Anexa nr.3

 La Hotărîrea Guvernului nr. 933

din 31 decembrie 2009

**Planul de acţiuni pentru implementarea, în perioada 2013-2015,**

**a Programului naţional de asigurare a egalităţii de gen**

**pe anii 2010-2015**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****d/o** |  **Obiectivele cheie** | **Acţiunile** | **Termenul de realizare** |  **Responsabilii** | **Partenerii** |  **Indicatorii de progres** | **Costurile implementării,** **mii lei** |
| **2013** | **2014** | **2015** |

| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **1. Ocuparea forţei de muncă şi migraţia** |  |
|  | * 1. Elaborarea şi punerea în aplicare a măsurilor speciale menite să asigure implementarea deplină a tratatelor internaţionale şi regionale relevante
 |  1.1.1. Elaborarea şi implementarea planurilor naţionale în baza recomandărilor înaintate Guvernului pe marginea rapoartelor periodice la tratatele internaţionale relevante, precum: Convenţia pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare faţă de femei, Pactul internaţional privind drepturile economice, sociale şi culturale, Carta Socială Europeană revizuită şi alte   documente juridice internaţionale la care Republica Moldova este parte |  2015 |  Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene,  Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,autorităţile publice centrale | Autorităţile administraţiei publice locale,organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale   | Planuri elaborate Recomandări implementate  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
| 1.2.Creşterea angajării în rîndul femeilor şomere şi reducerea discrepanţei salariale în funcţie de gen  |  1.2.1. Efectuarea auditului de gen în cadrul Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţie Sociale şi Familiei,(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă) | Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor,organizaţiile necomerciale | Audit efectuat  | 25,0\* |  |  |
|  1.2.2. Reflectarea recomandărilor auditului de gen în documentele de politici pe piaţa muncii  | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă) | Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor,  partenerii de dezvoltare | Recomandări elaborate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
| 1.2.3. Elaborarea şi implementarea planurilor anuale ale Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă privind implementarea politicilor pe piaţa muncii, ţinînd cont de problematica gender |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă) | Autorităţile publice centrale | Planuri elaborate sensibile la dimensiunea de gen | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
| 1.2.4. Elaborarea notei de recomandare pentru agenţii economici privind asigurarea în procesul managerial de conducere a echilibrului de gen în conformitate cu Liniile directoare ale Oficiului Înaltului Comisar al Organizaţiei Naţiunilor Unite pentru Drepturile Omului şi ale Consiliului Europei |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei, Ministerul Economiei |  Organizaţiile necomerciale, agenţii economici | Note aprobate în cadrul Comisiei guvernamen-tale pentru egalitare între femei şi bărbaţi Numărul notelor diseminate |  |  | În limitele bugetelor aprobate |
| 1.2.5. Organizarea întrunirilor regionale cu reprezentanţii sectorului privat pentru promovarea antreprenorialului feminin  | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei, Ministerul Economiei | Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor, agenţii economici |  Întrunire regională organizată | 12,5\* |  |  |
|  1.2.6. Implementarea acţiunilor de informare cu privire la accesul egal la serviciile şi programele promovate pe piaţa muncii | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă) | Autorităţile administraţiei publice locale,agenţii economici | Acţiuni de informare realizate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  1.2.7. Organizarea acţiunilor de informare şi conştientizare pentru publicul larg, în particular in zonele rurale, privind dreptul femeilor şi bărbaţilor la tratament egal pe piaţa muncii şi în viaţa economică | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă) | Organizaţiile Internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,autorităţile administraţiei publice locale | Campanii de informare realizate  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  1.2.8. Evaluarea gradului de implementare a Strategiei naţionale privind politicile de ocupare a forţei de muncă pe anii 2007-2015 din perspectiva de gen |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă)  | Autorităţile publice centrale,autorităţile administraţiei publice locale,organizaţii internaţionale,organizaţiile necomerciale  | Raport de analiză elaborat  |   |   | În limitele bugetelor aprobate |
|  1.2.9. Elaborarea Strategiei de ocupare a forţei de muncă pe anii 2016-2020, luînd în considerare problematica de gen  | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei(Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă),autorităţile publice centrale | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale,autorităţile administraţiei publice locale  | Hotărîrea Guvernului pentru aprobarea Strategiei aprobată  |  |  | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  1.3.Eliminarea tuturor formelor de discriminare în bază de gen pe piaţa muncii  |  1.3.1. Elaborarea proiectului legii în domeniul ocupării forţei de muncă, incluzînd prevederi de sporire a participării femeilor pe piaţa muncii | 2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Autorităţile publice centrale | Hotărîrea Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege  |  | În limitele bugetelor aprobate |   |
|  1.3.2. Realizarea studiului privind utilizarea de către părinţi a concediului de îngrijire a copiilor |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei |  Casa Naţională de Asigurări Sociale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale,institutele de cercetări | Studiu realizat şi recomandări implementate |  |  | 60, 0\*\* |
|  1.3.3. Consolidarea capacităţilor colaboratorilor structurilor Casei Naţionale de Asigurări Sociale în domeniul politicilor sensibile la dimensiunea de gen | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Casa Naţională de Asigurări Sociale  | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale  | 75 de specialişti instruiţiNumărul de seminare organizate | 19,0\*\*  | 19,0\*\* | 19,0\*\* |
| 1.3.4. Efectuarea unei expertize în scopul eliminării aspectelor discriminatorii în cadrul normativ la calcularea şi stabilirea indemnizaţiilor adresate familiilor cu copii  |   2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Autorităţile publice centrale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale | Expertiză realizatăRecomandări de îmbunătăţire a cadrului normativ elaborate |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
| 1.3.5. Modificarea prin prisma dimensiunii de gen a formelor statistice colectate de Casa Naţională de Asigurări Sociale | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Casa Naţională de Asigurări Sociale | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Date colectate şi dezagregate, inclusiv după criteriul de sex  |  |  | 500,0\*\* |
| 1.3.6. Consolidarea capacităţilor în domeniul auditului de gen pentru Inspecţia Muncii | 2013  | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor | Numărul de persoane instruite | 50,0\* |  |  |
|  | 1.4.Promovarea abilitării economice a femeilor prin acordarea consultaţiilor financiare şi organizarea cursurilor de instruire şi re-profilare în zonele rurale şi urbane, facilitarea accesului femeilor la proiectele investiţionale  |  1.4.1. Acordarea garanţiilor financiare pentru creditele întreprinderilor inclusiv celor gestionate de femei |  2015 | Ministerul Economiei(Organizaţia pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderi-lor Mici şi Mijlocii) |  Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Garanţii acordate, inclusiv întreprinderi-lor gestionate de femei | 22699, 35 | 21400, 0 | 21300,0 |
|  1.4.2. Implementarea Programului de instruire ”Gestiunea Eficientă a Afacerii” |  2015 | Ministerul Economiei(Organizaţia pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinde- rilor Mici şi Mijlocii) |   | Numărul femeilor beneficiare de consultaţii în vederea lansării şi sau dezvoltării afacerii proprii | 500,0 | 690,4 | 721,6 |
|  1.4.3. Implementarea Componentei ”Instruire şi Consultanţă” a Programului naţional de abilitare economică a tinerilor”  | 2013 | Ministerul Economiei(Organizaţia pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici şi Mijlocii) | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul femeilor beneficiare de consultaţii în vederea lansării şi sau dezvoltării afacerii proprii | 500,0 | 500,0 | 500,0 |
|  1.4.4. Implementarea Programului de atragere a remitenţelor în economie |  2015 | Ministerul Economiei(Organizaţia pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici şi Mijlocii)  | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul de beneficiari ai Programului de atragere a remitenţelor în economie, inclusiv femei  | 31849,6 | 32558,4 | 30000,0 |
| 1.4.5. Realizarea cercetării privind mediul antreprenorial pentru femei | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Confederaţia Naţională a Patronatelor,Organizaţia Internaţională a Muncii | Cercetare realizată | 414,8\* |  |  |
| 1.4.6. Extinderea serviciilor Biroului Comun de Informaţii şi Servicii şi acordarea suportului metodologic autorităţilor administraţiei publice locale de nivelul al doilea | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei, Ministerul Economiei | Autorităţile administraţiei publice locale,Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor | Numărul de birouri comune de informaţii şi servicii deschise şi funcţionale | 657,31000,0\* | 681,0 | 714,3 |
|   |  1.5.Integrarea dimensiunii de gen în programele şi planurile de implementare şi monitorizare a migraţiei |  1.5.1. Negocierea şi semnarea acordurilor interguvernamentale în domeniul protecţiei sociale |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene  | Organizaţia Internaţională pentru Migraţie | 2013 – 3 acorduri semnate2014 – 4 acorduri negociate2015 – 4 acorduri semnate | 608,1\*\* | 455,2\*٭ | 455,2\*\* |
| 1.5.2. Negocierea acordurilor bilaterale în domeniul migraţiei de muncă | 2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Organizaţia Internaţională pentru Migraţie | Un acordnegociat şi semnat |  | 134,0\*\* |  |
| 1.5.3. Realizarea cercetării statistice asupra populaţiei privind tranziţia de la şcoală la muncă | 2013 | Biroul Naţional de Statistică | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei. Proiectul BIM „Work4Youth” (W4Y - Muncă pentru tineri) | Cercetarea statistică organizată cudate dezagregatedupă criteriul de sex  | 430,0\* |  |  |
|  |  | 1.5.4. Clasificarea cererilor şi petiţiilor cetăţenilor Republicii Moldova din străinătate prin prisma de gen  | 2015 | Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene  | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul cetăţenilor asistaţi dezagregat după criteriul de sex  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  1.5.5. Asigurarea abordării complexe a politicilor migraţionale prin prisma necesităţilor de gen a migranţilor femei şi bărbaţi  | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor,Organizaţia Internaţională pentru Migraţie | Propuneri elaborate în vederea asigurării abordării complexe a politicilor migraţionale   | 30,0\* |  |  |
|  1.5.6. Promovarea revenirii tinerilor migranţi (femei şi bărbaţi) cu studii în străinătate în vederea angajării lor pe piaţa muncii din Republica Moldova | 2014 | Ministerul Economiei(Organizaţia pentru Dezvoltarea Sectorului întreprinderi-lor Mici şi Mijlocii) | Organizaţia Internaţională pentru Migraţie, Academia de Ştiinţe a Moldovei, Centrul german pentru migraţie internaţională | 100 de tineri reîntorşi de peste hotare angajaţi pe piaţa muncii  | 1040,0\* | 1040,0\* |  |
| 1.5.7. Sporirea contribuţiei migraţiei pentru dezvoltarea Republicii Moldova | 2014 | Ministerul Economiei(Organizaţia pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderi-lor Mici şi Mijlocii) | Organizaţia Internaţională pentru Migraţie  | 300 femei şi 300 bărbaţi instruiţi şi beneficiari de granturi pentru afaceri | 1840,0\* | 1840,0\* |  |
| **2. Bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen** |
|  | 2.1. Promovarea bugetului sensibil la dimensiunea de gen în procesul implementării bugetului bazat pe programe şi performanţă   |  2.1.1. Analiza indicatorilor principali de monitorizare din sfera bugetară prin prisma dimensiunii de gen în cadrul Strategiei de dezvoltare | 2015 | Ministerul Finanţelor | Autorităţile publice centrale,autorităţile administraţiei publice locale | Analiza indicatorilor realizată | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  2.1.2. Promovarea cursului de bugetare sensibilă la dimensiunea de gen la nivelul educaţiei postuniversitare  | 2015 | Ministerul Educaţiei | Academia de Studii Economice a Moldovei,Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor | Numărul studenţilor participanţi  | 10,0\*\* | 10,0\*\* | 10,0\*\* |
|  **3. Participarea femeilor la procesul decizional** |
|  | 3.1. Creşterea reprezentării femeilor în poziţiile decizionale în viaţa politică şi publică |  3.1.1. Elaborarea şi aprobarea notei de recomandare ce vizează asigurarea reprezentării echilibrate a femeilor şi bărbaţilor în funcţiile de demnitate publică, partidele politice şi diseminarea acesteia pentru aplicare ulterioară |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei  | Comisia guvernamenta-lă pentru egalitate între femei şi bărbaţi,autorităţile publice centrale, autorităţile administraţiei publice locale, organizaţiile internaţionale | Nota cu acţiuni afirmative aprobată de Comisia guvernamen-talăNumărul instituţiilor la care a fost diseminată nota |  |   | În limitele bugetelor aprobate |
|  3.1.2. Amendarea cadrului legislativ în vederea includerii cotei de reprezentare a ambelor sexe pentru a asigura participarea echilibrată a femeii şi bărbaţilor la funcţii decizionale  | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Comisia Electorală Centrală,autorităţile publice centrale,autorităţile administraţiei publice locale,partidele politice,Unitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitate de Gen şi Abilitarea Femeilor  | Hotărîre de Guvern cu privire la aprobarea proiectului de lege aprobată | În limitele bugetelor aprobate |  |  |
|  |  |  3.1.3. Îmbunătăţirea mecanismului de colectare, analiză şi distribuire a datelor statistice dezagregate în funcţie de sex privind participarea femeilor şi bărbaţilor în organele decizionale, inclusiv alese şi numite, la toate nivelele, inclusiv organele de conducere ale instituţiilor politice şi administrative, precum şi ale organizaţiilor societăţii civile | 2015 | Biroul Naţional de Statistică. autorităţile publice centrale,Cancelaria de Stat(Centrul E-Guvernare) | Comisia Electorală Centrală,organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale | Formulare statistice modificate  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  **4. Protecţia socială şi familia**  |
|  |  4.1. Creşterea importanţei maternităţii şi paternităţii şi promovarea repartizării egale a responsabilită-ţilor familiale de către bărbaţi şi femei |  4.1.1. Elaborarea cadrului normativ privind dezvoltarea şi organizarea diferitor tipuri de servicii sociale pentru femei şi bărbaţi cu dizabilităţi reieşind din necesităţile identificate  | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Regulamente şi standarde de prestare a serviciilor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  4.1.2. Realizarea studiului de fezabilitate privind oportunitatea semnării şi ratificării Convenţiei Organizaţiei Internaţionale a Muncii nr. 156 privind lucrătorii cu responsabilităţi familiale | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Biroul Naţional de Statistică,  Casa Naţională de Asigurări Sociale, Ministerul Educaţiei | Organizaţia Internaţională a Muncii | Studiu realizat | 60,0\* |  |  |
|  4.1.3.Revederea Clasificatorului Ocupaţiilor din Republica Moldova conform standardelor internaţionale ISCO08, cu includerii ocupaţiilor de îngrijire a copiilor de vîrstă preşcolară şi şcolară |  2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Ministerul Educaţiei | Modificări operate la Clasificatorul Ocupaţiilor din Republica Moldova | 300,0\* | 200,0\* |  |
|  4.1.4. Modificarea legislaţiei cu privire la organele de forţă în vederea asigurării concilierii vieţii de familie cu cea profesională  | 2013 |  Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne,Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Autorităţile publice centrale | Proiecte de legi/hotărîri elaborate | În limitele bugetelor aprobate |  |  |
|  4.1.5. Îmbunătăţirea calităţii colectării şi integrării datelor privind copiii lăsaţi fără îngrijirea părintească în sistemul naţional de asistenţă socială  | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Educaţiei | Organizaţia Internaţională pentru Migraţie,Biroul Naţional de Statistică  | Date dezagregatedupă criteriul de sex privind copiii rămaşi fără îngrijire părinteascăTipul serviciilor de protecţie oferite  | 2307,3\* |  |  |
|  | 4.2. Îmbunătăţi-rea protecţiei sociale a femeilor şi a prestatorilor de servicii de îngrijire informală la  domiciliu |  4.2.1. Îmbunătăţirea calităţii colectării şi integrării datelor privind beneficiarii de servicii sociale | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Biroul Naţional de Statistică,autorităţile administraţiei publice locale | Date dezagregatedupă criteriul de sex privind beneficiarii de sericii sociale | 200,0\*\*  |  |  |
|  4.2.2. Direcţionarea prestaţiilor sociale către segmentele vulnerabile ale populaţiei luînd în considerare veniturile acesteia  |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Autorităţile administraţiei publice locale,Biroul Comun de Informaţii şi Servicii | Numărul femeilor şi bărbaţilor care au solicitat prestaţii în evaluarea veniturilor  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  4.2.3. Asigurarea implementării Recomandării Consiliului de Miniştri al UE către statele membre pentru protecţia şi promovarea drepturilor femeilor şi fetelor cu dizabilităţi |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,autorităţile publice centrale | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Plan de implementa-re a recomandă- rii elaborat şi aprobat | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  4.3. Reducerea diferenţei de vîrstă în sistemul de pensionare  |  4.3.1. Examinarea impactului majorării vîrstei de pensionare a femeilor asupra situaţiei economice a acestora precum şi asupra sistemului de pensionare în general | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale | Analiză efectuată |  |  | 63,0\*\* |
|  4.3.2. Realizarea cercetării statistice asupra populaţiei privind tranziţia de la muncă la pensionare | 2014 | Biroul Naţional de Statistică | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familie | Date statistice dezagregate după criteriul de sex disponibile şi diseminate |  | 900,0\*\*  |  |
|  4.3.3.Efectuarea unui studiu cu privire la foile de boală eliberate pentru îngrijirea copilului cu vîrsta de pînă la 7 ani (dinamica, sexul îngrijitorului, durata concediilor de boală, costurile economice) | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei, Casa Naţională de Asigurări Sociale, Ministerul Sănătăţii,Biroul Naţional de Statistică | Organizaţiile Internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite |  Studiu realizat |  |  | 110,0\*\* |
|  **5. Ocrotirea sănătăţii**  |
|  |  5.1.Integrarea dimensiunii de gen în politicile şi programele din sectorul sănătăţii |  5.1.1. Ajustarea instrucţiunilor metodice şi standardelor de cunoştinţe şi aptitudini practice în domeniul sănătăţii prin prisma dimensiunii de gen |  2015 | Ministerul Sănătăţii | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul de Instrucţiuni elaborate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.1.2. Consolidarea capacităţilor lucrătorilor medicali, membri ai echipelor multidisciplinare raionale, în prestarea serviciilor de ocrotire a sănătăţii femeilor şi fetelor aferente fenomenului de violenţă, infecţiei HIV/SIDA  |  2015 |  Ministerul Sănătăţii | Organizaţia Internaţională pentru Migraţie,organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul persoanelor instruite | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.1.3. Colectarea, analizarea şi utilizarea datelor statistice dezagregate pe sexe, precum şi a rezultatelor studiilor realizate prin prisma de gen în procesul de planificare şi implementare a politicilor sectoriale |  2015 |  Ministerul Sănătăţii | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale | Date statistice dezagregate după criteriul de sex  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  5.2**.** Reducerea discrepanţei de gen în speranţa de viaţă la naştere a femeilor şi bărbaţilor |  5.2.1. Asigurarea serviciilor de ocrotire a sănătăţii mentale şi fizice de calitate înaltă, în special pentru bărbaţi, inclusiv tratament împotriva abuzului de alcool, dependenţei de droguri şi alte substanţe psihoactive | 2015 | Ministerul Sănătăţii | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Servicii calitative create  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.2.2. Organizarea campaniilor de informare a populaţiei privind factorii care influenţează creşterea discrepanţei în speranţa de viaţă a femeilor şi bărbaţilor, cum ar fi traumatismele şi accidentele |  2015 | Ministerul Sănătăţii | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Campanii de informare organizate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  5.3.Reducerea factorilor socio-economici ce favorizează mortalitatea maternă, în special în rîndul femeilor din zonele rurale |  5.3.1. Integrarea, dezvoltarea şi prestarea serviciilor de sănătate a reproducerii în sistemul de asistenţa medicală primară | 2015 | Ministerul Sănătăţii |   | Numărul de servicii de sănătate reproductivă prestate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.2. Elaborarea ghidurilor instructiv-metodice şi standardelor de asistenţa însănătatea reproducerii | 2015 | Ministerul Sănătăţii |   | Numărul ghidurilor instructiv-metodice în domeniul sănătăţii reproducerii elaborate Numărul standardelor de asistenţa însănătatea reproducerii elaborate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.3. Instruirea personalului medical în contextul implementării standardelor de asistenţă în sănătatea reproducerii  |  2015 | Ministerul Sănătăţii |   | Numărul de specialişti instruiţi  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.4. Asigurarea disponibilităţii, acceptabilităţii şi utilizării mijloacelor moderne de control ale fertilităţii de către femei şi bărbaţi, în special în zonele rurale cu scopul eliminării cazurilor de avort ca mijloc de control al fertilităţii |  2015 | Ministerul Sănătăţii | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite |  Rata utilizării contracepti-velor pe tipuri, pe sexe, vîrste şi mediiRata avorturilor pe vîrste şi medii | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.5. Informarea populaţiei privind planificarea familială şi sănătatea reproductivă prin prisma de gen |  2015 | Ministerul Sănătăţii | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite,organizaţiile necomerciale | Servicii de informare prestate populaţiei | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.6. Monitorizarea implementării instruirii tinerilor privind modul sănătos de viaţă şi realizarea măsurilor prevăzute în Programul naţional de promovare a modului sănătos de viaţă pentru anii 2007-2015 |  2015 | Ministerul Sănătăţii  | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite |  Raport  de monitorizare elaborat | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.7. Elaborarea şi aprobarea Strategiei de comunicare şi mobilizare comunitară privind promovarea mediului protector în comunitate pentru sănătatea şi dezvoltarea adolescenţilor  |  2015 | Ministerul Sănătăţii  | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite |  Strategie aprobată   | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  5.3.8. Organizarea activităţilor de informare şi promovare a sănătăţii reproducerii la femei şi bărbaţi  |  2015 | Ministerul Sănătăţii  | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Activităţi organizate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  |  5.3.9. Elaborarea cadrului normativ privind implementarea Legii nr.138 din 15 iunie 2012 privind sănătatea reproducerii |  2014 | Ministerul Sănătăţii | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite |  Regulamente, instrucţiuni elaborate |   | În limitele bugetelor aprobate |   |
|  **6. Educaţie** |
|  |  6.1.Integrarea dimensiunii egalităţii de gen în politicile şi planurile educaţionale şi în procesul educaţional |  6.1.1. Organizarea campaniei de comunicare a atractivităţii şi avantajelor unei cariere în domeniul tehnologiei informaţiei şi comunicaţiilor, care se va focusa în special pe fete absolvente ale învăţămîntului preuniversitar  |  2015 | Ministerul Tehnologiei Informaţiei şi Comunicaţiilor | Ministerul Educaţiei,Asociaţia companiilor private din sectorul tehnologiei informaţiei şi comunicaţiilor | Campanie organizată |  123,0\* | 123,0\*  | 123,0\* |
|  6.1.2. Integrarea perspectivei de gen în programele de formare iniţială şi continuă a profesorilor în contextul drepturilor omului | 2013 | Ministerul Educaţiei (Institutul de Ştiinţe ale Educaţiei) | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Module elaborate si incluse în programele de formare a profesorilor | În limitele bugetelor aprobate |  |  |
|  6.1.3. Îmbunătăţirea metodologiei de calcul a indicatorilor privind participarea la procesul educaţional (abandon, rata de cuprindere, rata de finalizare) după criteriul de sex |  2014 | Biroul Naţional de Statistică | Ministerul Educaţiei | Metodologie de calcul modificatăIndicatori disponibili dezagregaţi după criteriul de sex   | 120,0\*\*  | 200,0\*\*  |  |
|  |  6.2. Reducerea feminizării sistemului educaţional  |  6.2.1. Promovarea dimensiunii de gen în dezvoltarea resurselor umane la toate nivelele de educaţie, în baza studiilor şi practicilor internaţionale |  2015 | Ministerul Educaţiei | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Cursuri de instruire în domeniul gender a profesionişti-lor din domeniul educaţiei organizate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  | 6.2.2. Încurajarea fetelor şi băieţilor pentru înmatricularea în domenii mai puţin tradiţionale, prin intermediul instruirilor vocaţionale |  2015 | Ministerul Educaţiei | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul fetelor/ băieţilor înmatriculaţi | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  **7. Prevenirea şi combaterea violenţei şi traficului de fiinţe umane**  |
|  |  7.1. Anihilarea violenţei în familie şi în bază de gen, precum şi a traficului cu femei şi fete |  7.1.1. Elaborarea şi modificarea documentelor de politici sectoriale în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei în familie şi traficului de fiinţe umane, ţinînd cont de dimensiunea de gen |  2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Afacerilor Interne,Secretariatul Permanent al Comitetului naţional pentru combaterea traficului de fiinţe umane, Ministerul Justiţiei,Institutul Naţional de Justiţie | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite, Consiliul Superior al Magistraturii,Curtea Supremă de Justiţie | Hotărîri de Guvern aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  7.1.2. Ajustarea cadrului legislativ în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei în familie în conformitate cu standardele internaţionale în domeniul vizat | 2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Afacerilor Interne,Ministerul Sănătăţii,Ministerul Educaţiei | Procuratura Generală,organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite  | Hotărîre de Guvern pentru aprobarea proiectului de lege aprobată  |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  7.1.3. Revizuirea procedurilor operaţionale în cazurile de violenţă bazată pe gen |  2015 | Ministerul Afacerilor Interne | Organizaţiile internaţionale, agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Elaborarea noilor proceduri operaţionale în corespunde-re cu modificările legislative din domeniu |  |  | În limitele bugetelor aprobate |
|  7.1.4. Elaborarea raportului de compatibilitate a legislaţiei naţionale la prevederile Convenţiei europene privind prevenirea şi combaterea violenţei  | 2013 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei |  Entitatea Naţiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor, Centrul de Drept al Femeilor | Raport elaborat | 87,0\*  |  |  |
|  7.1.5. Organizarea campaniilor de informare şi conştientizare pentru publicul larg privind prevenirea şi combaterea traficului de fiinţe umane, violenţa faţă de femei, fete cu implicarea bărbaţilor şi băieţilor |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei.Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Sănătăţii, Ministerul Educaţiei | Autorităţile administraţiei publice locale,Organizaţia Internaţională pentru Migraţie,agenţiile Organizaţiei NaţiunilorUnite | Spoturi video (elaborate/ difuzate)Seminare de sensibilizare Mese rotunde organizate Materiale informative distribuiteConcursuriorganizate | 300,0\*  | 600,0\*\*  | 600,0 \*\*  |
| 7.1.6. Asigurarea integrării perspectivei de gen în sistemul informaţional privind informarea imediată despre cazurile de trafic de fiinţe umane identificate în străinătate  |  2015 | Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene  | Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Organizaţia Internaţională pentru Migraţie | Sistem funcţional cu date disponibile dezagregate după criteriul de sex  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
| 7.1.7. Pilotarea şi dezvoltarea programului electronic de armonizare a datelor statistice cu privire la numărul victimelor traficului de fiinţe umane dezagregate după criteriul de sex  |  2014 | Cancelaria de Stat(ComitetulNaţional pentru combaterea traficului de fiinţe umane)   | Secretariatul Permanent al Comitetului naţional pentru combaterea traficului de fiinţe umane, Organizaţia Internaţională pentru Migraţie  | Program electronic cu date statistice dezagregate după criteriul de sex |  | 270,0\* |  |
|  **8. Creşterea nivelului de conştientizare publică şi mijloacele de informare în masă** |
|  |  8.1. Promovarea imaginilor pozitive ale femeilor şi bărbaţilor, a statutului şi a responsabilităţilor egale în spaţiul public şi în cel privat |  8.1.1. Desfăşurarea campaniilor de promovare a egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi, precum şi evenimentelor de sensibilizare a mass-media privind standardele etice de reflectare a oportunităţilor egale între femei şi bărbaţi | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,autorităţile publice centrale | Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene, Consiliul Coordonator al Audiovizualu-lui,Consiliul de presă,Centrul pentru Jurnalism Independent, Asociaţia Presei Independente,organizaţiilenecomerciale,organizaţiile internaţionale | Campanii sociale recomandate spre difuzare Evenimente organizate |  600,0\*\*  |  250,0\*\*  | 250,0\*\*  |
|  8.1.2. Consolidarea capacităţilor jurnaliştilor şi factorilor de decizie din domeniul mass-media privind principiile egalităţii de gen drept fundament al drepturilor omului |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Consiliul de Presă,Comitetul de Etică a Jurnaliştilor, Asociaţia Presei Independente  |  75 de jurnalişti instruiţiNumărul de seminare organizate | 19,0\*\*  | 19,0\*\*  |  19,0\*\* |
|  8.1.3. Efectuarea autoevaluării publicaţiilor presei scrise şi presei electronice prin prisma dimensiunii de gen  | 2013  | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Entitatea Naţiunilor Unite privind Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor, Agenţia Presei Independente,organizaţiile societăţii civile |  Analiză de conţinut al publicaţiilor presei scrise şi electronice  din perspectiva de gen realizatăPolitici editoriale revăzute din perspectiva de gen | 375,0\* |  |  |
|  8.1.4. Revizuirea cadrului legislativ privind publicitatea în contextul sancţionării publicităţii sexiste   |  2014  | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Consiliul Coordonator al Audiovizualu-lui,Ministerul Culturii, Agenţia de Stat pentru Protecţia Moralităţii |  Proiect aprobat | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  8.1.5. Organizarea sesiunilor de instruire în domeniul drepturilor omului, inclusiv a egalităţii de gen, pentru agenţiile de publicitate, în vederea prevenirii apariţiei publicităţii cu conţinut sexist |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Asociaţia agenţiilor de publicitate din Republica Moldova,Entitatea Naţiunilor Unite privind Egalitatea de Gen şi Abilitarea Femeilor  | Numărul specialiştilor instruiţi |   |   | 100,0\*\* |
|  |  8.2. Creşterea gradului de conştientizare în rîndurile femeilor şi bărbaţilor, fetelor şi băieţilor privind drepturile omului |  8.2.1. Prezentarea informaţiilor despre activitatea autorităţii publice centrale prin prisma dimensiunii de gen   | 2015 | Cancelaria de Stat([Biroul de comunicare şi relaţii cu presa](http://www.cancelaria.gov.md/category.php?l=ro&idc=409)) | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei, Serviciul de presă din cadrul autorităţilor publice centrale, organizaţiile necomerciale | Comunicate şi informaţii prezentate  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  8.2.2. Instruirea în domeniul drepturilor omului, inclusiv egalităţii de gen, a unităţilor de informare şi comunicare cu mass-media din cadrul autorităţilor publice centrale  | 2015 | Ministerul Muncii Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene | Biroul Comunicare şi Relaţii cu Presa din cadrul Cancelariei de Stat,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul specialiştilor instruiţi  |  150,0\*\* |  150,0\*\* | 150,0\*\*  |
|  |   |  8.2.3. Sensibilizarea şi implicarea bărbaţilor şi băieţilor în transmiterea mesajului de zero toleranţă faţă de violenţa în bază de gen prin activităţile sportive desfăşurate  |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene,Ministerul Tineretului şi Sportului, Ministerul Educaţiei,Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării | Organizaţiile internaţionale, organizaţiile necomerciale  |  Activităţi desfăşurate | 300,0\*\* | 300,0\*\* | 300,0\*\* |
|  **9. Mecanismul instituţional naţional** |
|  | 9.1.Consoli-darea capaci-tăţilor mecanismului instituţional în domeniu  |  9.1.1. Revizuirea statutului şi fişelor de post ale unităţilor gender şi ajustarea acestora la standardele Consiliului Europei prevăzute în Recomandarea CM/Rec(2007)17 (Partea C-2 ii, iii, v) a Consiliului de Miniştri  | 2014 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,unităţile gender din cadrul autorităţilor publice centrale | Organizaţiile internaţionale, organizaţiile necomerciale,CongresulAutorităţilor Locale din Moldova,Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare  | Fişe aprobate |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  9.1.2. Acordarea suportului metodologic în elaborarea planurilor de activitate anuale ale unităţilor gender  | 2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,unităţile gender din cadrul autorităţilor publice centrale | Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare  | 40% unităţi gender au definite clar planuri anuale şi raportează în termenele stabilite |  |  | În limitele bugetelor aprobate |
|  9.1.3. Elaborarea metodologiei uniforme de analiză a politicilor publice din perspectiva de gen |  2015 | Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei,unităţile gender din cadrul autorităţilor publice centrale | Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare  | Numărul strategiilor sectoriale analizate din perspectiva de gen |   |   | În limitele bugetelor aprobate |
|  9.1.4. Consolidarea capacităţilor membrilor Comisiei guvernamentale, a unităţilor gender, membrilor consiliilor coordonatoare în domeniul gender  |  2015 |  Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei | Comisia guvernamentală pentru egalitate între femei şi bărbaţi,organizaţiile internaţionale, organizaţiile necomerciale | Numărul specialiştilor instruiţi |  150,0\*\* |  150,0\*\* | 150,0\*\*  |
|  |  . uire–e șunilor u |  9.1.5.Consolidarea capacităţilor organelor judiciare privind respectarea principiului asigurării egalităţii de gen în administrarea justiţiei şi implementarea deplină a prevederilor legislaţiei naţionale şi internaţionale  |  2015 | Ministerul Justiţiei(Institutul Naţional al Justiţiei) | Organizaţiile internaţionale,organizaţiile societăţii civile | Numărul specialiştilor instruiţi | 345,3\* | 230,1\*  | 230,1\*  |
|  |  9.2. Consolidarea reţelelor de parteneriat naţional şi a cooperării internaţionale în domeniul egalităţii de gen |  9.2.1. Alinierea Republicii Moldova la iniţiative bilaterale/ multilaterale de promovare a drepturilor femeilor |  2015 |  Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene, Ministerul Muncii Protecţiei Sociale şi Familiei | Organizaţiile internaţionale, organizaţiile necomerciale |  Numărul de activităţi şi iniţiative lansate |  |  | În limitele bugetelor aprobate |
|  9.2.2. Stabilirea unui dialog cu experţii naţionali şi reprezentanţii din cadrul misiunilor diplomatice participanţi la sesiunile comitetelor specializate ale Consiliului Europei, ONU şi altor organizaţii internaţionale la subiectul egalităţii de gen  |  2015 | Ministerul Muncii Protecţiei Sociale şi Familiei,Ministerul Afacerilor Externe şi Integrării Europene,unităţile gender autorităţile publice centrale | Autorităţile administraţiei publice locale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Numărul de şedinţe la care s-a participat şi s-a reflectat situaţia în plan naţional | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  **10. Asigurarea egalităţii de gen în sfera securităţii, ordinii de drept şi serviciului militar**  |
|  |  10.1. Sporirea nivelului de încadrare a femeilor în serviciile din sfera securităţii, ordinii de drept şi serviciului militar  |  10.1.1. Stimularea angajării femeilor în structurile poliţieneşti în vederea asigurării unei reprezentativităţi egale a bărbaţilor şi femeilor | 2015 | Ministerul Afacerilor Interne | Organizaţiile internaţionale | Numărul femeilor angajate în organele de forţă   | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
| 10.1.2. Revizuirea politicilor de recrutare, menţinere şi promovare a femeilor în cadrul organelor de drept şi în serviciul militar  |  2014 | Ministerul Afacerilor Interne,Ministerul Apărării | Organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei NaţiunilorUnite | Proceduri revizuite |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  10.1.3. Integrarea dimensiunii de gen în Legea cu privire la statutul militarilor şi alte documente de politici ale Ministerului |  2014 | Ministerul Apărării | Ministerul Afacerilor Interne | Amendamente aprobate Dimensiunea de gen integrată în documentele de politici  |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  10.1.4. Monitorizarea gradului de implementare a Ghidului carierei militare prin prisma dimensiunii de gen | 2015 | Ministerul Apărării | Ministerul Afacerilor Interne | Rapoarte de progrese elaborate cu date dezagregate pe criteriul de sex |  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  10.1.5. Diminuarea fenomenului de masculinizare a unor specialităţi, funcţii în cadrul Armatei Naţionale |  2015 | Ministerul Apărării | Ministerul Afacerilor Interne | Numărul de speciali-tăţi/funcţii în cadrul Armatei Naţionale ocupate de femeile – militari |  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  10.1.6. Organizarea campaniilor de informare şi conştientizare pentru militarii Armatei Naţionale, privind dreptul femeilor şi bărbaţilor la tratament egal în timpul îndeplinirii serviciului militar şi în viaţa economică | 2015 | Ministerul Apărării | Ministerul Muncii Protecţiei Sociale şi Familiei,organizaţiile internaţionale,agenţiileOrganizaţiei Naţiunilor Unite,organizaţiilenecomerciale | Numărul campaniilor de informare a militarilor Armatei Naţionale |  |  | În limitele bugetelor aprobate |
|  10.1.7. Expertizarea documentelor de politici şi a actelor normative departamentale prin prisma dimensiunii de gen  | 2015 | Ministerul Apărării | Ministerul Muncii Protecţiei Sociale şi Familiei | Numărul documentelor de politici şi actelor normative departamen-tale supuse expertizei | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  |  10.1.8. Transpunerea în practică a Rezoluţiei 1325 a Consiliului de Securitate al Organizaţiei Naţiunilor Unite privind rolul femeilor în asigurarea păcii şi securităţii |  2015 | Ministerul Apărării | Ministerul Afacerilor Interne,Ambasada Marii Britanii,Organizaţia pentru Securitate şi Cooperare în Europa | Cadrul normativ elaborat /amendatNumărul de femei participante pentru prevenirea şi reglementarea conflictelor, operaţiunilor de menţinere a păcii, dezarmare, demobilizare şi reintegrare | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  10.1.9. Crearea condiţiilor echitabile de îndeplinire a serviciului militar (serviciului operativ, de zi, de gardă) pentru militarii bărbaţi/femei angajaţi prin contract în Armata Naţională | 2015 | Ministerul Apărării |  | Numărul femeilor şi bărbaţilor angajaţii în cadrul serviciului operativ, de zi, de gardă  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  10.2. Eliminarea tuturor formelor de discriminare în timpul îndeplinirii serviciului militar |  10.2.1. Elaborarea şi implementarea măsurilor legale de prevenire, combatere a hărţuirii sexuale şi a altor forme de victimizare la locul de îndeplinire a serviciului militar | 2014 | Ministerul Apărării | Ministerul Afacerilor Interne |  Cadrul normativ modificat |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  10.2.2. Asigurarea asistenţei psihologice în cadrul unităţilor militare | 2015 | Ministerul Apărării |  | Numărul de sondaje sociologice realizateNumărul serviciilor de asistenţă psihologică oferite femeilor şi bărbaţilor |  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  10.2.3. Promovarea proiectelor investiţionale, acordarea consultaţiilor profesionale şi organizarea cursurilor de recalificare profesională pentru militarii şi cetăţenii care în condiţiile legii pot beneficia de asemenea facilităţi de instruire şi recalificare | 2015 | Ministerul Apărării | Ministerul Afacerilor Interne,Camera de Comerţ şi Industrie ,Organizaţia pentru Securitate şi Cooperare în Europa | Numărul participanţilor la cursurile de recalificare profesională dezagregate pe sexe  | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate | În limitele bugetelor aprobate |
|  |  10.3. Învăţămîntul militar |  10.3.1. Includerea în curriculum-ul instituţiilor de învăţămînt militar superior din ţară a tematicii privind egalitatea de gen, promovarea egalităţii de şanse, tolerarea şi interzicerea hărţuirii sexuale, violenţei şi discriminării bazate pe gen |  2014  |  Ministerul Apărării |  | Numărul lecţiilor desfăşurate cu tematica planificată |  | În limitele bugetelor aprobate |  |
|  |  |  10.3.2. Sporirea accesului fetelor şi femeilor – militari la educaţie şi instruire în cadrul instituţiilor de învăţămînt militar superior din ţară şi de peste hotare |  2014 |  Ministerul Apărării |  | Rata admiterii în cadrul instituţiilor de învăţămînt militar superior a fetelor şi femeilor – militari din ţară şi de peste hotare |  | În limitele bugetelor aprobate |  |

Notă:

Costurile implementării acţiunilor menţionate cu un singur Asterisc \* semnifică resursele financiare acoperite din contul donatorilor.

Costurile implementării acţiunilor menţionate cu dublu Asterisc\*\* semnifică resursele financiare estimate ce urmează a fi identificate prin solicitare de la comunitatea donatorilor.