Утвержден

Постановлением Правительства

№ 335 от 4 июня 2015 г.

**Национальный план действий по занятости рабочей силы на 2015 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Меры | Действия | Срок выполнения | Ответственные учреждения | Партнеры | Общая стоимостьтыс.леев | Внутренние средства, тыс. леев | Внешние средстватыс.леев | Непок-рытые средстваТыс.леев | Показатели результата |
| Государственный бюджет | бюджет административно-территориальных единиц | бюджет государственногосоциального страхования | Собственные средства учреждени, находящихся на хозрасчете |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  |  |  |  |  | 490441,4 | 250795,6 | 33000,6 | 35981,2 | 60023,8 | 110540,2 | 100,0 |  |
| **1. Цель: Повышение занятости рабочей силы и сокращение безработицы на основе активных и предупредительных мер** |
| 1.1.Реализация мер по предупреждению безработицы | 1.1.1. Предоставление услуг, предшествующих высвобождению, работникам, уведомленным о возможном высвобождении | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Работодатели,Национальная конфедерация профсоюзов Национальнаяконфедерация патронатов | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Не менее 50% из числа безработных, уведомленных о возможном высвобождении,получат услуги,Предшествующие высвобождению |
|  | 1.1.2.Развитие системы анализа и информации о рынке труда, на основе которой будут проводитьсяреформы в области образования | В течение года | Министерство труда, социальной защиты и семьи,Министерство просвещения;Академия наук Молдовы | Министерство экономики | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Pоли задействованных структур определены, методы сотрудничества между задействованными структурами установлены, концепция сбора и обработки данных установлена |
| 1.1.3.Непрерыв-ная корреляция программ профессионального обучения в учебных заведениях, в соответствии с требованиями рынка труда | В течение года | Министерство просвещения | Национальное агентство занятости населения | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Количество разработанных программ |
| 1.1.4. Ответственность высших учебных заведений после средних профессионально-технических и средних профессионально-техническихзаведений за трудоустройство выпускников | В течение года | Министерство просвещения совместно с учебными заведениями, Министерство труда, социальной защиты и семьи,Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Министерство здравоохранения, Министерство культуры,Академия наук Молдовы,Государственная канцелярия | Национальное агентство занятости населения | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Доля занятости выпускников на рынке труда |
| 1.2.Поддержка лиц, находящихся в поиске рабочего места | 1.2.1.Посредничество между спросом и предложением на рынке труда, в том числе электронное посредничество, трудоустройство через посреднические услуги, организация ярмарок рабочих мест | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Работодатели,Национа-льнаяконфедера-цияпрофсою-зов,Национа-льнаяконфедера-ция патронатов | 241,6 | 241,6 |  |  |  |  |  | 7000 бенефициаров посреднических электронных услуг, 40% из общего числа безработных трудоустроено через посреднические услуги, 64 ярмарки труда организованы |
| 1.2.2. Организация информационных семинаров для безработных и работодателей относительно положений законодательства в сфере занятости населения | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Органы местного публичного управления, деконцентрированные территориальныеслужбы | 120,7 | 120,7 |  |  |  |  |  | 455 организованных семинаров |
| 1.2.3. Вовлечение безработных в общественные работы | В течение года | Органы местного публичного управления,Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Органы местного публичного управленияII уровня | 5276,5 | 5276,5 |  |  |  |  |  | 1655 безработных вовлечено в обществен-ные работы |
| 1.2.4. Выплата пособия по безработице безработным за регистрированным в территориальных агентствах | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Национальная касса социального страхования | 35981,2  |  |  | 35981,2  |  |  |  | 5500 бенефициаров пособия по безработице |
| 1.2.5. Информирование населения оситуации на рынке труда через Информационный центр | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения |  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число лиц, воспользовавших сяиндивидуальнымиконсультациями по информированию |
| 1.3.Проведение статистических исследований«Рынок труда»в соответствиисо стандартамиМеждународной организации трудаиевропейским минормами | Проведение пилотного статистического исследования домохозяйств «*Волонтерская деятельность»* |  IIквартал | Национальное бюро статистики | Министерствомолодежи и спорта,гражданское общество | 100,0 |  |  |  |  |  | 100,0 | Организация статистического исследованияи презентация его на местах |
| **2. Цель: Создание рабочих мест путем внедрения политик, нацеленных на продвижение предпринимательского духа, поддержку развития малых и средних предприятий** |
| 2.1. Продвижение программ кредитования с целью облегчения доступа малых и средних предприятий к финансовым средствам | 2.1.1. Предоставление финансовых гарантий на микро и малые кредиты, выделенные коммерческими банками | В течение года | Организация по развитию сектора малых и средних предприятий |  | 22259,2 | 22259,2 |  |  |  |  |  | Количество предоставлен-ныхгарантий, сумма предоставлен-ных кредитов и гарантий |
| 2.1.2.Внедрение II компонента Национальной программы экономической поддержки молодежи | В течение года | Министерство финансов,Директорат Кредитной линии при Министерстве финансов  |  | 100000,0 | 40000,0 |  |  | 60000,0 |  |  | 340 проектовзавершено, 355 новых рабочих мест создано |
| 2.2. Разработка и внедрение программ по обучению предпринимательству | 2.2.1. Реализация Программы непрерывного обучения «Эффективное управление собственным делом» | В течение года | Организация по развитию сектора малых и средних предприятий |  | 759,2 | 759,2 |  |  |  |  |  | Число обученных лиц, количество организованных курсов |
| 2.2.2.Внедрение I компонента Национальной программы экономической поддержки молодежи | В течение года | Организация по развитию сектора малых и средних предприятий |  | 500,0 | 500,0 |  |  |  |  |  | Число обученных молодых людей, количество организован-ных курсов |
| 2.2.3. Содействие осуществлению непрерывного профессионального обучения на предприятиях через развитие социального партнерства | В течение года | Министерство экономики | Министерство просвещения,Организация по развитию сектора малых и средних предприятий,органы местного публичного управления | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Реализованные программы не прерывногопрофессионального обучения,число обученных лиц |
| 2.3. Создание новых рабочих мест путем внедрениягосударствен-ной политикипоподдержке и развитиюпромышленного сектора | 2.3.1.Расширениеиндустриальных парковв регионах страныс целью созданияновых рабочих мест | В течение года | Министерство экономики | Органы местного публичного управления | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Два созданныхпарка  |
| 2.3.2.Продвижение концепции кластерного развития путем привлечения технической помощи для проведения секторальногоанализа и разработки кластерных карт | В течение года | Министерство экономики | Органы местного публичного управления | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Осуществленный анализ по развитию кластеров в промышленном секторе, разработан-ная Карта кластеров |
| 2.4.Продвижение проектов, внедрение которых способствует созданию рабочих мест | 2.4.1.Реализация проекта строительства жилья для социально уязвимых слоев населения, II этап | IV квартал | Министерство регионального развития и строительства | Органы местного публичного управления,Банк развития Совета Европы | 110260,2 |  |  |  |  | 110260,2 |  | Количество созданных рабочих мест |
| 2.4.2.Развитие инфраструктуры Государственного предприятия **«Республиканский автоучебный комбинат» (обустройство автодрома,** классов, ремонт помещений, открытие филиалов в секторах Ботаника и Центр**)** | В течение года | ГП «Республиканскийа втоучебный комбинат» | Министерство просвещения,Министерство транспорта и дорожной инфра-структуры | 200,0 |  |  |  |  | 200,0 |  | Количество открытых филиалов,количество обустроенных классов |
| **3. Цель: Повышение адаптации рабочей силы к экономическим и социальным переменам и обеспечение предпосылок для ее внутренней географической и профессиональной мобильности** |
| 3.1.Стимулирование мобильности рабочей силы | 3.1.1.Организация ярмарок рабочих мест для молодежи | II квартал | Министерство молодежи и спорта | Молодеж-ные организации | 50,0 | 50,0 |  |  |  |  |  | Количество организован-ных ярмарок, число участников ярмарок |
| 3.1.2.Организация семинаров по обучению и формированию навыков, необходимых для трудоустройства молодежи | В течение года | Министерство молодежи и спорта | Молодежные организации, центры ресурсов для молодежи | 50,0 | 50,0 |  |  |  |  |  | Количество организованных семинаров,число бенефициаров |
| 3.1.3.Повышение адаптации молодежи путем вовлечения ее в волонтерскую деятельность | В течение года | Министерство молодежи и спорта | Молодежные организации | 100,0 | 100,0 |  |  |  |  |  | Количество проведенных мероприятий; количество молодежи, вовлеченной в волонтерскую деятельность |
| 3.1.4.Поддержка молодых специалистов с педагогическим, медицинским, фармацевтическим образованием, работающих в сельской местности и районных центрах | В течение года | Министерство просвещения, Министерство здравоохранения,органы местного публичного управления |  | 26402,8 | 26402,8 |  |  |  |  |  | Число молодых специалистов, трудоустроенных в сельской местности и получивших пособия |
| 3.2.Содействие доступу к профессиональной подготовке в целях повышения квалификации рабочей силы | Организация информационной кампании о привлекательностии ре имуществах карьеры в области информационных технологий | II квартал | Министерство информационных технологий и связи | Ассоциации частных компаний в сфере информационных технологий и связи, Проект «Повышение конкурентоспособности и развитие предприятий II», средства массовой информации | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Кампания проведена |
| 3.3. Социальная адаптация военнослужащих | Отбор кандидатов из числа военнослужащих срочной службы и резервистов и зачисление на военную службу по контракту | В течение года | Главный штаб Национальной армии |  | 8775,0 | 8775,0 |  |  |  |  |  | Число лиц, зачисленных на военную службу по контрактуНадолжности солдат, офицеров и субофицеров |
| 3.4.Содействие доступу к возможностям профессиональной подготовки в целях повышения уровня квалификации рабочей силы | 3.4.1.Предоставление услуг по информированию, консультированию и профессиональному ориентированию лиц, находящихся в поиске рабочего места, путем организации тренингов «Клуб труда» | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Непра-вительст-венные органи-зации | 37,5 | 37,5 |  |  |  |  |  | 375 тренингов, организованных с участием 4000 человек |
| 3.4.2.Организация курсов профессиональной подготовки для безработных, с выплатой стипендий безработным, которые посещают курсы профессиональ-ной подготовки | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Аккредито-ванные поставщики профессиональной подготовки | 14660,0  | 14660,0  |  |  |  |  |  | 2900обученных безработных; 2193 стипендии ,предоставленные безработным |
| 3.5. Повышение адаптивности рабочей силы к экономическим и социальным изменениям | 3.5.1.Мониторинг разработки стандартов занятости, приспособлен-ных к требованиям работодателей из промышлен-ного сектора | В течение года | Министерство экономики | Комитет непродовольственного сектора  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Количестворазработанных стандартов занятости |
| 3.5.2.Продвижение стандартов занятости впрофессиона-льно-технических областях | В течение года | Министерство труда, социальной защиты и семьи;Министерство просвещения,Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам | Сектора-льные комитеты по профес-сиональной подготовке | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Количество внедренных стандартов занятости  |
| 3.5.3.Обеспечение структурной взаимосвязи между образователь-ным предложением и спросом на рынке труда посредством мер по снижению диспропорци-ональности между системой образования и потребностями реального сектора экономики в квалифици-рованных специалистах с профессиона-льно-техническим иинженернымобразованием  | В течение года | Министерство экономики | Министер-ство просвещения,Министерство труда, социальной защиты и семьи,Националь-ная комиссия по консульта-циям и коллектив-нымперегово-рам в непродо-вольственной области | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Числопредложенных и реализован-ных мер |
| 3.5.4. Обеспечение профессиона-льной подготовки кадров по специальностям в области искусства в соответствии с потребностямирынка труда | В течение года | Министерство культуры |  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число молодых специалис-тов,трудоустроенных в учреждения культуры |
| **4. Цель: Формирование подготовленной и здоровой рабочей силы, способной поддерживать конкурентоспособность и возможность обучения на протяжении всей активной жизни** |
| 4.1.Подключение системы профессиональной подготовкиК потребностям рынка труда | Разработка рамок квалификацийв профессиона-льно-техническом образовании | В течение года | Министерство просвещения | Учебные заведения, диаспора,работодатели,Национальная конфедерация профсоюзов Националь-ная конфедерация патронатов | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число разрабо-танных квалифика-ций |
| 4.2.Содействие развитию человеческого капитала и обучению на протяжении всей жизни | Обучениеи оценка профессиона-льных навыков рабочих и специалистов, подготовленных ГП Научно-исследовате-льский институт строительства„Incercom” | В течение года | Министерство регионального развития и строительства,ГП Научно-исследовательский институт строительства„Incercom” |  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число обученныхи аттестован-ныхспециа-листов |
| 4.3.Развитие и совершенс-твование человеческих ресурсов в области автомобильного транспорта | 4.3.1.Изменение и дополнение учебного плана водителей, других специалистов автомобильного транспорта | В течение года | Г.П**Республиканс-кий автоучебный комбинат** | **Министер-ство транспорта и дорожной инфра-структуры,**Министер-ство просвещения | 30,0 |  |  |  |  | 30,0 |  | Число обученных по новым программам специалистов |
| 4.3.2.Участие в курсах профессиона-льной подготовки работников Республиканского автоучебного комбината, проведение педагогических советов преподавателей и мастеров практического обучения | В течение года | ГП **Республиканс-кий автоучебный комбинат** | **Министер-ство транспорта и дорожной инфра-структуры,**Министер-ство просвещения | 50,0 |  |  |  |  | 50,0 |  | Число обученных лиц |
| 4.3.3.Органи-зация курсов профессиона-льной подготовки для летного инструктора | Iквартал | ГП«Авиационныйучебный центр», Летная школа Литвы | Летная школаЛитвы | 39,8(2000 евро)\* | 19,9 |  |  | 19,9 |  |  | 1 обученное лицо |
| 4.3.4.Органи-зация курсов профессиона-льной подготовки для менеджеров человеческих ресурсов | I квартал | ГП«Авиационный учебный центр» | Центр повышения квалифи-кации,[Торгово-промыш-ленная палата](http://www.chamber.md/ru/%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5-%D0%BC%D0%B8%D1%81%D0%B8%D0%B8/1292-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0-%C2%AB%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F%C2%BB%2C-%D0%B3-%D0%B1%D1%83%D1%80%D1%81%D0%B0%2C-%D1%82%D1%83%D1%80%D1%86%D0%B8%D1%8F%2C-2-5-%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D0%B0%D0%B1%D1%80%D1%8F) | 7,8 (395евро)\*\* | 3,9 |  |  | 3,9 |  |  | Число обученных лиц |
| **5. Цель: Продвижение политик, способствующих качественному и количественному росту предложения рабочей силы на рынке труда одновременно с ростом спроса на рабочую силу** |
| 5.1. Совершенс-твование политики занятостина селения | 5.1.1.Усовершенствование закона о занятостии социальной защителиц, находящихся в поиске работы | IV квартал | Министерство труда, социальной защиты и семьи,Национальное агентство занятости населения | Органы центрального публичного управленияНациональная комиссия по консуль-тации и коллектив-ным переговорам,Национа-льная конфедера-Ция профсою-зов, Национальная конфеде-рация патронатов | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Законо занятостии социальной защителиц, находящихся в поиске работы, с внесенными изменениями |
| 5.1.2.Разработка Национальной стратегии о политиках занятости населения  | IV квартал | Министерство труда, социальной защиты и семьи,Национальное агентство занятости населения | Органы центрального публичного управления,Национальная комиссия по консульта-циям и коллектив-ным переговорам,Национальая конфедерация профсоюзов, Националь-ная конфедера-ция патронатов |  |  |  |  |  |  |  | Разработан-ная и утвержденная стратегия |
| **6. Цель: Предупреждение и устранение на рынке труда любых форм дискриминации, продвижение посредством рынка труда интеграции социально уязвимых по разным причинам лиц или лиц, подверженных риску социального исключения** |
| 6.1.Увеличение возможностей для трудоустройства и предупреждения исключения социально уязвимых категорий на рынке труда | 6.1.1.Увеличение доступа к информации и внедренным услугам на рынке труда социально уязвимых категорий и содействие их интеграции/ реинтеграции в рынок труда | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Министер-ство труда, социальной защиты и семьи, Централь-ное бюро пробации,органы местного публичного управления | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число проинфор-мированных и трудоустроен-ных лиц |
| 6.1.2.Предоставление пособия по профессиональной интеграции и реинтеграции безработным,согласно требованиям действующего законодательства | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Министер-ство труда, социальной защиты и семьи | 6468,8 | 6468,8 |  |  |  |  |  | 3020 безработных, получивших пособие |
| 6.1.3.Расширение доступак информации и услугам для молодых людей на рынке труда | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Работодателиорганы местного публичного управления,неправительственные организации | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Трудоуст-ройство50%проинфор-мированноймолодежи, число трудоуст-роенных молодых людей |
| 6.1.4.Информирование пожилых людей о возможностях трудоустройства на рынке труда | В течение года | Национальное агентство занятости населения, территориальные агентства занятости населения | Национа-льная конфедерация профсою-зов,Национа-льная касса социаль-ного страхования | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число проинфор-мированных пожилых людей |
| 6.1.5. Расширение видов профессий, специальностейи улучшение условий, необходимых для трудоустройства женщин | В течение года | Министерство просвещения,Министерство экономики,Министерство труда, социальной защиты и семьи |  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Расширенное число профессий,Число девочек и мальчиков, обучающихся менее традиционнымспециаль-ностям |
| **7. Цель: Повышение рентабельности труда путем увеличения заработной платы и карьерного роста** |
| 7.1.Завершение внедрения Закона о системе оплаты труда государствен-ных служащих № 48от22марта 2012 года | 7.1.1.Переход, начиная с 1 марта2015 года, государственных служащих на следующие шкалы окладов в соответствии срезультатами оценки индивидуальной работы | С 1 марта | Министерство труда, социальной защиты и семьи,органы центрального местного публичного управления | Министер-ство финансов | 36260,5 | 25098,1 | 11162,4 |  |  |  |  | Увеличенная заработная плата государст-венных служащих  |
| 7.1.2.Установканадбавки за коллективные достижения государственным служащим в размере15процентовгодовогофонда заработной платы,согласно штатному расписанию | I полугодие | Министерство труда, социальной защиты и семьи,органы центрального и местного публичного управления | Министер-ство финансов | 70940,9 | 49102,7 | 21838,2 |  |  |  |  | Установлен-ная надбавка в 15% |
| 7.2.Продол-жение внедрения Закона об оплате труда судей №.328от23 декабря 2013 года | Постепенное повышение заработной платы судей путем применения коэффициента К=0,9 вместо К=0,8к зарплате, рассчитанной в соответствии с законодате-льствоми средней заработной платой в экономике на 2014 год | С 1 апреля | Министерство труда, социальной защиты и семьи,Министерство юстиции,Высший совет магистратуры,Конституционный суд,Верховный суд | Министер-ство финансов | 20869,7 | 20869,7 |  |  |  |  |  | Заработная плата судей увеличена |
| 7.3.Пересмотр размера гарантирован-ной минимальной заработной платы в реальном секторе | Непрерывное увеличение размера гарантирован-ной минимальной заработной платы в реальном секторев целях снижения выплат заработной платы" в конвертах" | I квартал | Министерство труда, социальной защиты и семьи | Национа-льная конфедерация патронатов, Национа-льная конфеде-рация профсоюзов |  |  |  |  |  |  |  | Увеличен-ный размер минималь-ной гарантиро-ванной заработной платы |
| **8. Цель: Включение как можно большего числа работников в формальный экономический процесс и устранение практик трудовой деятельности, осуществляемой вне законодательной базы** |
| 8.1.Предупреждение практики предостав-ления неформальной занятости через мероприятия по информиро-ванию общества | Организация «круглых столов», опубликование статей в местных и центральных средствах массовой информации, участие в теле и радиопередачах | В течение года | Государственная инспекция труда | Министер-ство труда, социальной защиты и семьи, Национа-льная конфедера-ция патронатов, Национальная конфедера-ция профсоюзов | В пределах выделен-ных финансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Количество предпри-нятых мероприятий по информи-рованию |
| 8.2.Снижение неформальной занятости путем осуществления государственного контроля | Осуществление контроля работодателейпо соблюдениюсоответствующего законодательства | В течение года | Государственная инспекция труда | Министер-ство труда, социальной защиты и семьи, Национа-льная конфедерация профсоюзов | В пределах выделен-ныхфинансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Количество проведенных инспекций и проверок |
| **9.Цель: Снижение несбалансированности в экономической системе, укрепление экономического роста на местном уровне** |
| 9.1. Увеличение возможностей трудоустрой-ства в области сельского хозяйства и повышение доходов в сельской местности | 9.1.1. Стимулирование инвестиций в производство тепличных овощей | В течение года | Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Агентство по интервенции и платежам в области сельского хозяйства | Профиль-ныеассоциа-ции, районные управления сельского хозяйства и продово-льствия | В пределах выделен-ныхфинансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Количество обновленных и вновь построенных модулей |
| 9.1.2. Стимулирование инвестиций в оборудование и модернизацию технологий зоотехнических ферм | В течение года | Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Агентство по интервенции и платежам в области сельского хозяйства | Профиль-ные ассоциа-ции, районные управления сельского хозяйства и продово-льствия | В пределах выделен-ных финансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Сумма предостав-ленных компенсаций, количество модерни-зированных ферм |
| 9.1.3. Стимулирование инвестиций в развитие инфраструктуры послеуборочной переработки  | В течение года | Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Агентство по интервенции и платежам в области сельского хозяйства | Профиль-ныеассоциа-ции, районные управления сельского хозяйства и продово-льствия | В пределах выделен-ных финансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Предостав-ленная сумма финансовой поддержки |
| 9.1.4. Широкое привлечение молодых фермеров в инициирование и развитие сельского хозяйства в сельской местности | В течение года | Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Агентство по интервенции и платежам в области сельского хозяйства | Профиль-ные ассоциа-ции, районные управления сельского хозяйства и продово-льствия | В пределах выделен-ных финансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Число фермеров, вовлеченных в развитие собственного дела |
| 9.1.5. Стимулирование инвестиций в очистку многолетних насаждений, подлежащих кассации, и закладка многолетних насаждений | В течение года | Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Агентство по интервенции и платежам в области сельского хозяйства | Профиль-ные ассоциа-ции, районные управления сельского хозяйства и продово-льствия | В пределах выделен-ныхфинансо-вых средств |  |  |  |  |  |  | Сумма предоставленных субвенций, площади, засаженные многолет-ними насаждения-ми |
| **10. Цель: Формирование среды для трехсторонних переговоров, консультаций и обмена информацией в области социальной и экономической политик, благоприятной для укрепления взаимного доверия и взаимодействия между работодателями, работниками и органами центрального и местного публичного управления** |
| 10.1. Укрепление социального партнерства | 10.1.1. Вовлечение партнеров в разработку политик занятости | В течение года | Министерство труда, социальной защиты и семьи | Национа-льная конфедерация профсоюзов, Национа-льная конфедерация патронатов | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Заседание организо-вано, количество выдвинутых предложений |
| 10.1.2.Трехсторонние консультации междусоциальными партнерами по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических вопросов, представляю-щих национальный интерес | В течение года | Министерство труда, социальной защиты и семьи;Национальная конфедерация профсоюзовНациональная конфедерация патронатов | Национа-льная конфедерация профсоюзов,Национа-льнаяконфедера-ция патронатов,Национа-льная комиссия по консульта-циям и коллектив-ным переговорам | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число организован-ных заседаний, количество представлен-ных предложений |
| **11. Цель: Менеджмент воздействия миграции на рынок рабочей силы для ослабления негативных воздействий и усиления позитивных последствий данного явления** |
| 11.1.Содействие интеграции рабочих мигрантов | 11.1.1.Трудоустройство граждан Республики Молдова, возвращающихся из-за рубежа посредством осуществленияПлана действий по поддержке реинтеграции возвращающихся из-за рубежа граждан в 2014 -2016 годах | В течение года | Министерство труда, социальной защиты и семьи,Национальное агентство занятости населения,территориальные агентства занятости населения | Между-народная организация по миграции | В пределах выделен-ных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Числотрудящихся мигрантов, интегриро-ванныхв рынок трудав Республике Молдова |
| 11.1.2.Предоставление/ продление/ отзыв права на трудовую деятельность иностранцам | В течение года | Национальное агентство занятости населения |  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число выданных разрешений на ведение трудовой деятельности иностранцам  |
| 11.1.3.Организация консультатив-ных услуг для трудящихся-мигрантов, заинтересова-ных в получении помощи в социальной реинтеграции | В течение года | Национальное агентство занятости населения;территориальные агентства занятости населения | Между-народнаяорганиза-ция труда, Между-народная организация по миграции | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число проинфор-мированныхлиц о трудовой миграции  |
| 11.2.Сотруд-ничество с частными агентствами для продвижения мер по трудоустройству | Координация и мониторингдеятельности частных агентств занятости | В течение года | Национальное агентство занятости населения | Частные агентства | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Сообщения, квартальныестатистиче-ские отчеты |
| 11.3.Предоставление льгот для иницииро-вания собственного дела в целях привлечения сбережений населения, работающего за границей | 11.3.1. Внедрение Программы привлечения денежных переводов в экономику «PARE 1+1» | В течение года | Организация по развитию сектора малых и средних предприятий |  | 30000,0 | 30000,0 |  |  |  |  |  | Число обученных лиц; число предостав-ленных грантов, в том числе для женщин; сумма предостав-ленных грантов |
| 11.3.2. Предоставление бесплатных консультаций в целях инициирования и/или развития собственного дела, определение возможностей для финансиро-вания новых и уже существую-щих предприятий | В течение года | Организация по развитию сектора малых и средних предприятий |  | В пределах выделенных финансовых средств |  |  |  |  |  |  | Число проконсульти-рованных лиц |

\***2000 euro – 39815леев** в соответствии с официальным курсом, установленным Национальным банком Молдовына31 марта 2015 года

**\*\* 395 euro - 7863 леев** в соответствии с официальным курсом, установленным Национальным банком Молдовына31 марта 2015 года