Приложение

к Стратегии развития человеческих ресурсов

 в системе здравоохранения на 2016-2025 годы

**П Л А Н**

**действий по внедрению Стратегии развития человеческих ресурсов в системе здравоохранения на 2016-2025 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Конкретные цели** | **Действия** | **Срок** **выполнения** | **Ответственные за** **выполнение** | **Показатели** **выполнения** | **Расходы, связанные с выполнением** |

| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Общая цель 1. Улучшение процесса управления человеческими ресурсами в системе здравоохранения** |
| Конкретная цель: Актуализация/корректировка законодательной/нормативной базы в области человеческих ресурсов в здравоохранении в соответствии с европейскими требованиями и требованиям ВОЗ |
| 1. Актуализация/ корректировка законодательной/ нормативной базы в области человеческих ресурсов в здравоохранении в соответствии с европейскими требованиями и требованиями ВОЗ
 | 1.1. Разработка проекта закона о внедрении изменений в Закон об охране здоровья№ 411-XIII от 28 марта1995 года, Трудовой кодекс № 154-XV от 28 марта 2003 года, Кодекса об образовании № 152 от 17 июля 2014 года и другие законодательные акты с целью внедрения сертификации профессиональной деятельности медицинского и фармацевтического персонала  | III квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство просвещения | Проект закона разработан и направлен для рассмотрения Правительству  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1.2 Пересмотр перечней профессиональной подготовки и медицинских специальностей и их адаптация к европейским требованиям  | II квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения | Проект приказа разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Совершенствование механизма сбора, обработки, анализа и распространения данных о человеческих ресурсах в здравоохранении
 | 2.1 Модернизация и оптимизация форм статистической отчетности относительно человеческих ресурсов | I квартал2016 г. | Министерство здравоохранения, Национальный центр менеджмента в здравоохранении | Проект приказа разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 2.2 Внедрение Информационной системы наблюдения за человеческими ресурсами в системе здравоохранения | I квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения | Система функционирует.Положение об использовании разработано и утверждено.Процент медицинских учреждений, применяющих Информационную систему наблюдения за человеческими ресурсами в системе здравоохранения | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 2.3 Разработка форм статистической отчетности для международных структур (OЭСР, EUROSTAT, ВОЗ)  | II квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, Национальный центр менеджмента в здравоохранении | Приказ о формах статистической отчетности утвержден  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 2.4 Ежегодная (и по требованию) разработка показателей и анализа человеческих ресурсов в здравоохранении  | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения | Приказ о показателях человеческих ресурсов в здравоохранении разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Создание и внедрение эффективного механизма по планированию персонала в системе здравоохранения
 | 3.1 Разработка механизма определения потребности в персонале на основе показателей здоровья, объема медицинской помощи и перспектив развития учреждений  | II квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения | Механизм определения потребностей в персонале разработан и внедрен  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 3.2 Разработка руководств и инструкций по планированию персонала медицинских учреждений  | IV квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, Национальный центр менеджмента в здравоохранении | Руководства и инструкции по планированию персонала медицинских учреждений разработаны и распространены | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 3.3 Организация курсов по обучению персонала подразделений человеческих ресурсов в области планирования персонала  | I квартал 2017 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Национальный центр менеджмента в здравоохранении | Количество проведенных курсов. Количество обученных лиц | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Укрепление потенциала национальных органов, вовлеченных в управление человеческими ресурсами здравоохранения
 | 4.1 Организация курсов по обучению и ознакомительных визитов в области внедрения политики относительно человеческих ресурсов в системе здравоохранения с участием Управления менеджмента медицинского персонала Департамента анализа и планирования человеческих ресурсов в системе здравоохранении и Национального центра менеджмента в здравоохранении  | I квартал 2017 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения,Министерство труда, социальной защиты и семьи,Национальный центр менеджмента в здравоохранении   | Количество образовательных курсов, ознакомительных визитов | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 4.2 Организация курсов по обучению персонала подразделений человеческих ресурсов медицинских учреждений | I квартал 2017 г. –  IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения совместно с органами местного публичного управления,публичные медико-санитарные учреждения | Количество обеспеченных подразделений в рамках службы человеческих ресурсов медико-санитарных учреждений.Количество проведенных учебных курсов  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 4.3 Создание надлежащих условий и предоставление необходимого оборудования подразделениям человеческих ресурсов медицинских учреждений | I квартал 2016 г. - IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения совместно с органами местного публичного управления, публичные медико-санитарные учреждения | Количество обеспеченных подразделений службы человеческих ресурсов публичных медико-санитарных учреждений.Необходимое оборудование приобретено и установлено | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Содействие международному сотрудничеству в области разработки и внедрения политики в сфере человеческих

ресурсов в здравоохранении | 5.1 Содействие диалогу с целью разработки политики, планов и мониторинга человеческих ресурсов в здравоохранении в регионе Юго-Восточной Европы  | I квартал 2016 г. –  IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Национальный центр менеджмента в здравоохранении | Количество совместных действий.Количество утвержденных совместных документов | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 5.2 Внедрение политик ВОЗ и структур ЕС в области человеческих ресурсов в здравоохранении | I квартал 2016 г. - IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения | Количество утвержденных документов | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 5.3 Содействие в подписании двусторонних соглашений в области человеческих ресурсов в системе здравоохранения | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения,Министерство труда, социальной защиты и семьи | Количество подписанных двусторонних соглашений | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| **Общая цель 2. Надлежащее формирование (качественное и количественное) медицинского персонала в соответствии с потребностями системы здравоохранения** |
| 1. Постоянное содействие повышению привлекательности медицинской профессии
 | 6.1 Разработка плана коммуникации между медицинскими учебными заведениями в целях привлечения лучших выпускников в систему здравоохранения | I квартал 2017 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, медицинские колледжи |  План действий по улучшению коммуникации разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 6.2 Разработка медицинскими учебными заведениями плана действий по продвижению медицинского образования | I квартал 2016 г. –  IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, медицинские колледжи | План действий разработан и внедрен | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Адаптация медицинского и фармацевтического образования к реформам в данной области и глобальным требованиям
 | 7.1 Разработка концепции трансформации медицинского образования и внедрение методов обучения, базирующихся на компетентности  | IV квартал 2017 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, медицинские колледжи | Концепция утверждена. Количество разработанных и внедренных программ | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 7.2 Внедрение концепции трансформации медицинского образования и методов обучения, базирующихся на компетентности | I квартал 2018 г. –  IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи | Отчет о внедрении разработан |  |
| 7.3 Разработка концепции межпрофессионального и транспрофессионального обучения | IV квартал 2017 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи | Концепция утверждена. Количество разработанных и внедренных программ | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 7.4 Внедрение концепции межпрофессионального и транспрофессионального | I квартал 2018 г. –  IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи | Количество утвержденных учебных программ | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 7.5 Пересмотр университетской и постуниверситетской программы, с включением предметов, касающихся здоровья населения в сельской местности для укрепления навыков медицинских кадров, работающих в сельской местности и повышения степени их удержания  | IV квартал 2017 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану | Программа университетского и постуниверситет-ского образования пересмотрена и утверждена | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 7.6 Поддержка получения клинического опыта в сельской местности в процессе прохождения практики  | I квартал 2016 г. –  IV квартал 2025 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану  | Количество врачей-резидентов, прошедших практическую стажировку  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 7.7 Улучшение системы допуска к высшему и постуниверситетскому образованию, а также приема экзаменов/тестирования в процессе обучения, основываясь на принципах компетентности и прозрачности | I квартал 2016 г. –  IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи, Республиканский учебно-методический кабинет. | Положения о приеме в учебные заведения изменены | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 7.8 Внедрение, поддержание и развитие системы менеджмента качества в учреждениях медицинского образования, ориентированной на повышение качества подготовки специалистов | I квартал 2016 г. - IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи, Республиканский учебно-методический кабинет | Все учреждения медицинского образования внедрили и развили системы менеджмента качества  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Повышение качества медицинского образования за счет более эффективного использования финансовых средств и продвижения /внедрения менеджмента качества
 | 8.1 Включение в образовательные программы обучения с использованием моделирования | III квартал 2017 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи | Количество образовательных программ, в которые включено обучение с использованием моделирования | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 8.2 Включение в образовательные программы обучения на основе национальных клинических протоколов, стандартизированных клинических протоколов для семейных врачей и т.д. | I квартал 2016 г. –  IV квартал 2025 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи | Количество образовательных программ, измененных в соответствии с национальными клиническими протоколами, стандартизированными клиническими протоколами для семейных врачей | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Укрепление дидактического потенциала в данной области с точки зрения уровня компетентности
 | 9.1 Осуществление академического обмена между учреждениями медицинского образования | I квартал 2016 г. - IV квартал 2025 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи | Количество дидактических кадров, участвовавших в академическом обмене | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 9.2 Разработка новой программы мастерата в медицинской педагогике для научно-педагогических кафедр в области медицины и фармации, в соответствии с действующим законодательством  | II квартал 2020 г. | Министерство здравоохранения, Министерство просвещения,  Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, медицинские колледжи | Программа мастерата в медицинской педагогике разработана и утверждена | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 9.3 Разработка прозрачных критериев набора, отбора и найма персонала на профессорско-преподавательские должности | II квартал 2020 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи, Республиканский учебно-методический кабинет | Правила найма, отбора и назначения на преподавательские должности разработаны и утверждены  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| **Общая цель 3. Внедрение современного менеджмента человеческих ресурсов путем обеспечения персонала, его сохранения, постоянного развития и оценки для достижения институциональных целей** |
| 1. Повышение компетентности менеджерских команд медицинских учреждений в области менеджмента персонала
 | 10.1 Разработка и внедрение показателей качества в сфере менеджмента человеческих ресурсов в медицинских учреждениях | I квартал 2020 г. | Министерство здравоохранения | Показатели разработаны и утверждены | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 10.2 Разработка модуля в сфере менеджмента человеческих ресурсов в процессе обучения мастерантов в Школе общественного здравоохранения и в процесс непрерывного медицинского образования для руководителей различных уровней системы здравоохранения  | III квартал 2016 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, Школа общественного здравоохранения Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану | Модуль менеджмента человеческих ресурсов утвержден в рамках Программы повышения квалификации медицинских и фармацевтических кадров, а также в учебном плане Школы общественного здравоохранения Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 10.3 Внедрение модуля в сфере менеджмента человеческих ресурсов в процессе подготовки мастерантов Школы общественного здравоохранения и в процесс непрерывного медицинского образования для руководителей различных уровней системы здравоохранения  | I квартал 2017 г. - IV квартал 2025 г. | Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, Школа общественного здравоохранения Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Укрепление службы человеческих ресурсов медико-санитарных учреждений
 | 11. 1 Разработка учебного модуля в области менеджмента персонала для специалистов подразделений человеческих ресурсов публичных медико-санитарных учреждений  | I квартал 2017 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, Центр непрерывного обучения медицинского и фармацевтического персонала со среднимобразованием  | Учебный модуль разработан и внедрен | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 11. 2 Внедрение учебного модуля в области менеджмента персонала для специалистов подразделений человеческих ресурсов публичных медико-санитарных учреждений | II квартал 2017 г. - IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану, Центр непрерывного обучения медицинского и фармацевтического персонала со средним образованием | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
|  | 11.3 Обучение специалистов подразделений человеческих ресурсов публичных медико-санитарных учреждений применению Информационной системы наблюдения за человеческими ресурсами в системе здравоохранения  | I квартал 2016 г. - IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Национальный центр менеджмента в здравоохранении |  Количество обученных специалистов | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Внедрение механизмов применения и оценки компонентов менеджмента человеческих ресурсов на уровне медицинского учреждения (планирование, набор, отбор, интеграция, сохранение, профессиональное развитие, индивидуальная оценка и т.д.)
 | 12.1 Разработка положений о наборе, отборе и найме медицинского персонала | I квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, медицинские учреждения | Положения разработаны и утверждены | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 12.2 Внедрение положений о наборе, отборе и найме медицинского персонала | II квартал 2016 г. - IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, медицинские учреждения | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 12.3 Разработка методической поддержки для интегрирования, сохранения и профессионального развития персонала медицинских учреждений | III квартал 2019 г.  | Министерство здравоохранения | Методические пособия разработаны и утверждены | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 12.4 Внедрение методических пособий по интеграции, сохранению и профессиональному развитию персонала медицинских учреждений | I квартал 2020 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 12.5 Разработка механизма профессионального развития, включая непрерывное медицинское образование на основе потребностей в обучении, установленных в процессе оценки  | I квартал 2021 г.  | Министерство здравоохранения | Механизм разработан и внедрен | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 12.6 Внедрение механизма профессионального развития, в том числе непрерывного медицинского образования, на основе потребностей, выявленных в процессе оценки | II квартал 2021 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения | Механизм разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Непрерывное улучшение условий профессиональной деятельности
 | 13.1 Постоянное обновление инфраструктуры медицинских учреждений путем строительства зданий, текущего и капитального ремонта помещений, обустройства эргономичной мебелью, соответствующей деятельности  | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, органы местного публичного управления,Национальная компания медицинского страхования,медицинские учреждения | Количество зданий медицинских учреждений, с улучшенной инфраструктурой  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 13.2 Оснащение медицинских учреждений необходимым медицинским оборудованием и технологиями в соответствии с установленными стандартами для полной реализации потенциала медицинского персонала в области диагностики и лечения | I квартал 2016 г. –IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, органы местного публичного управления, Национальная компания медицинского страхования,медицинские учреждения | Количество медицинских учреждений, оснащенных оборудованием и технологиями | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 13.3 Постоянное внедрение информационных систем и их интеграция на всех уровнях оказания медицинской помощи для повышения эффективности мониторинга процесса диагностики, лечения и наблюдения за пациентами, а также для уменьшения нагрузки на медицинских работников, связанной с заполнением медицинской документации  | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения,Национальная компания медицинского страхования  | Количество внедренных информационных систем | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| **Общая цель 4. Обеспечение устойчивого финансирования подготовки, сохранения и развития человеческих ресурсов в здравоохранении** |
| 1. Сохранение, укрепление и диверсификация финансовых источников, выделяемых на медицинское образование, ориентированное на результаты обучения и приобретение навыков
 | 14.1 Разработка механизмов вознаграждения сотрудников, работающих в медицинских учреждениях и участвующих в подготовке медицинских работников | I квартал 2017 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские учреждения | Механизм разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 14.2 Разработка механизма взаимодействия учреждений медицинского образования с клиническими базами медицинских учреждений для повышения эффективности и улучшения качества практической подготовки медицинских работников | I квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи,медицинские и фармацевтические учреждения | Нормативный документ разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 14.3 Внедрение механизма взаимодействия учреждений медицинского образования с клиническими базами медицинских учреждений для повышения эффективности и улучшения качества практической подготовки медицинских работников | II квартал 2017 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану,медицинские колледжи,медицинские и фармацевтические учреждения | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Изменение механизма расчета оплаты труда медицинского персонала на основании результатов и индивидуальной производительности
 | 15.1 Разработка механизма расчета оплаты труда медицинского персонала, финансируемого за счет системы обязательного медицинского страхования, основанного на зарплате для данной должности и показателях индивидуальной производительности | II квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, Национальная компания медицинского страхования,Министерство труда, социальной защиты и семьи | Нормативный документ разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 15.2 Внедрение механизма расчета оплаты труда медицинского персонала, финансируемого за счет системы обязательного медицинского страхования, основанного на зарплате по должности и показателях индивидуальной производительности | III квартал 2016 г. –IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Национальная компания медицинского страхования,Министерство труда, социальной защиты и семьи | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 15.3 Разработка механизма расчета оплаты труда медицинского персонала, финансируемого за счет бюджета, основанного на зарплате для соответствующей должности и показателях индивидуальной производительности | IV квартал 2016 г. | Министерство здравоохранения, Национальная компания медицинского страхования,Министерство труда, социальной защиты и семьи | Нормативный документ разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 15.4 Внедрение механизма расчета оплаты труда медицинского персонала, финансируемого за счет бюджета,основанного на зарплате для соответствующей должности и показателях индивидуальной производительности | I квартал 2017 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Отчет о внедрении |  |
| 1. Пересмотр механизма предоставления и объема льгот, предоставляемых специалистам при трудоустройстве
 | 16.1 Анализ суммы предоставляемых льгот и возможности их получения одним траншем, а также диверсификация форм и содержания предоставляемых льгот | II квартал 2017 г. | Министерство здравоохранения, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Отчет разработан.Рекомендации сформулированы  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 16.2 Изменение законодательной/ нормативной базы предоставления льгот с точки зрения внедрения денежных и неденежных льгот для работающих в сельской местности (не только для молодых специалистов) | III квартал 2018 г. | Министерство здравоохранения, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Проект закона/ нормативного акта разработан и представлен на рассмотрение Правительства | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| **Общая цель 5. Разработка и внедрение эффективных механизмов сохранения персонала в системе здравоохранения и управления** **медицинской мобильностью** |
| 1. Создание эффективных механизмов мотивации персонала для более продолжительного удержания в системе государственного здравоохранения
 | 17.1 Создание адекватных условий труда, обеспечение оборудованием и технологиями, необходимыми для деятельности в городской и сельской местности | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения совместно сорганами местного публичного управления,Национальная компания медицинского страхования,медицинские учреждения | Количество медицинских учреждений в сельской/городской местности, в которых были улучшены условия труда | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 17.2 Разработка механизмов профессионального роста и управления карьерой | I квартал 2020 г. | Министерство здравоохранения, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Нормативный документ разработан и утвержден | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 17.3 Внедрение механизмов профессионального роста и управления карьерой | II квартал 2020 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 1. Разработка и внедрение эффективных действий по управлению мобильностью медицинских кадров
 | 18.1 Внедрение положений Глобального кодекса ВОЗ по практике международного найма медицинского персонала | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения | Количество утвержденных нормативных документов. Степень внедрения Глобального кодекса ВОЗ | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 18.2 Создание механизмов реинтеграции медицинских работников-мигрантов путем их информирования о вакантных местах в системе, условиях труда и предоставляемых льготах  | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения совместно с местными публичными органами,Министерство труда, социальной защиты и семьи | Количество предпринятых мер. Количество реинтегрированных рабочих- мигрантов | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
| 18.3 Разработка платформ дистанционного обучения с целью получения необходимых квалификаций и знаний перед возвращением в страну, а также возможности немедленного трудоустройства | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Министерство просвещения,Министерство труда, социальной защиты и семьи, Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану | Количество разработанных платформ. Количество медицинских работников, прошедших дистанционное обучение  | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |
|  | 18.4 Внедрение платформ дистанционного обучения с целью получения необходимых квалификаций и знаний перед возвращением в страну, а также возможности немедленного трудоустройства | I квартал 2016 г. – IV квартал 2025 г. | Министерство здравоохранения, Министерство просвещения,Министерство труда, социальной защиты и семьи,Государственный университет медицины и фармации имени Николае Тестемицану  | Отчет о внедрении | В пределах ежегодных ассигнований, предусматриваемых национальным государственным бюджетом |