Приложение №5

к Коллективному соглашению

(отраслевой уровень)

на 2016-2020 годы

**Рамочное положение о премировании и оказании материальной помощи работникам образования**

**Глава I**

**Общие положения**

1. Положение разработано на основе:
* Закона «О системе оплаты труда в бюджетной сфере», № 355-XVI от 23.12.2005.
* Постановления Правительства Республики Молдова «Об условиях оплаты труда работников бюджетной сферы», № 381 от 13.04.2006.
* Постановления Правительства Республики Молдова «О выплате годовой премии работникам бюджетных единиц», № 180 от 11.03.2013.
* Постановления Правительства Республики Молдова «Об условиях оплаты труда работников государственных высших учебных заведений, действующих в условиях финансовой автономии», № 195 от 13.03.2013.
1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования и оказания материальной помощи работникам образовательных учреждений (единиц).
2. Для премирования и оказания материальной помощи штатным работникам учреждения и совместителям используются средства государственного бюджета, внебюджетные средства и сэкономленные средства фонда заработной платы.
3. Выплата премий и материальной помощи производится ежегодно на основе совместного решения администрации и профсоюзного комитета – представителя работников. Стимулирование труда руководителей единиц устанавливается вышестоящим органом.

**Глава II**

**Порядок, размер и сроки премирования**

1. Стимулирование труда персонала производится в целях заинтересованности работников в повышении эффективности и качества работы, уровня профессиональной подготовки, внедрения результатов научных исследований, прогрессивных методов работы и выполнения работ особой важности.
2. Премии предоставляются пропорционально фактически отработанному времени и планируются в бюджете.
3. Работники имеют право на:
	1. Месячный фонд заработной платы в год с учетом учетом повышений, надбавок и доплат, установленных в соответствии с действующим законодательством и p. 24 Коллективного соглашения (отраслевой уровень)
	2. Тарифную ставку / должностной оклад для персонала, оплата труда которого осуществляется на основе Единой тарифной сетки, выплачиваемую в феврале.
	3. Тарифную ставку / должностной оклад для педагогических кадров и руководителей единиц, выплачиваемую в августе.
	4. 6/4 месячного фонда заработной платы в год со всеми надбавками и доплатами для профессорско-преподавательского состава / научных исследователей, выплачиваемого в соответствии с Положением соответствующей единицы.
4. Работникам могут предоставляться единовременные премии в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками и нерабочими праздничными днями (их конкретный размер устанавливается в КТД). Соответствующая премия предоставляется без ограничений.

**Глава III**

**Условия премирования**

1. Премирование производится по итогам квартальной, полугодовой или годовой деятельности единицы с учетом следующих критериев:
	1. отсутствие обоснованных жалоб на профессиональную деятельность со стороны руководителей, родителей, студентов, учащихся;
	2. выполнение куррикулярной основы дисциплины, плана работы и др.;
	3. внедрение и оптимальное использование разнообразия средств обучения;
	4. разработка и руководство образовательными проектами, разработка и издание учебников, работ, методических руководств, учебных пособий и др.;
	5. самосовершенствование в целях профессионального развития;
2. Премия может быть снижена или аннулирована работникам в случае:
* неэффективной профессиональной деятельности;
* нарушения трудовой дисциплины с наложением дисциплинарных взысканий;
* совершения педагогом аморального поступка, несовместимого с занимаемой должностью (злоупотребление и пренебрежение в отношении детей, учащихся и студентов, их вовлечение в политические действия);
* неоднократное грубое нарушение в течение года Устава единицы.

**Глава IV**

**Материальная помощь**

1. Материальная помощь предоставляется работникам ежегодно в соответствии с постановлениями Правительства Республики Молдова, Коллективным соглашением (отраслевой уровень) на 2016-2020 годы, коллективными трудовыми договорами.
2. Материальная помощь предоставляется работникам в следующих случаях:
* дорогостоящее и длительное лечение;
* лицам с ограниченными возможностями;
* тяжелое семейное положение;
* смерть работника или родственников I степени родства;
* стихийные бедствия, и т.д.
1. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении материальной помощи работнику служат:
* личное заявление;
* свидетельство о стихийном бедствии, документы и аргументы, подтверждающие необходимость оказания материальной помощи.
1. Конкретный размер материальной помощи устанавливается администрацией и профсоюзным комитетом единицы. Персоналу университетского образования материальная помощь оказывается в размере среднемесячной зарплаты (в зависимости от финансовых возможностей) и устанавливается в КТД.
2. Материальная помощь за счет средств профсоюзного органа предоставляется работникам – членам профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным Исполнительным бюро Генерального совета Профсоюзной федерации образования и науки (№ 22 от 20.02.2013).

**Глава V**

**Заключительные положения**

1. Конкретные условия стимулирования труда и оказания материальной помощи работникам устанавливаются в Положении, утвержденном на уровне учреждения.
2. Споры, возникшие в процессе предоставления премий и материальной помощи, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.