**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №\_\_\_\_**

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_

 (местность)

*(наименования предприятия или имя/фамилия работодателя -физическое лицо)*

далее "Работодатель", в лице

*( имя, фамилия, должность)*

с одной стороны, и Г-н (г-жа)

 *(имя, фамилия)*

Далее "Работник", с одной стороны, руководствуясь положениями статьи 45-94 Трудового кодекса РМ, принятого на основании закона №154-XV от 28 марта 2003, заключили настоящий индивидуальный трудовой договор, согласовывая ниже следующее:

 1. Работник принят на работу, на должность

*(функция, профессия, специальность, квалификация)*

 2. Место работы

*(наименования подразделения предприятия)*

 3. Работа:

a) основное

б) по совместительству

 4. Срок действия договора:

a) неопределенный срок

б) определенный срок

*(точный срок)*

 5. Испытательный срок (если стороны договорились)

*(точный срок)*

 6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с:

a) даты подписания;

б)

*(дата согласованная сторонами)*

 7. Специфические риски занимаемой должности

*(работа в тяжелых условиях, во вредных условиях и/или опасных и тд.)*

 8. Права работника:

a) Права предусмотренные в части (1) ст. 9 Трудового Кодекса;

б) другие права и обязанности:

- выполнять работу, согласно профессиональному уровню;

- получать заработную плату за свой труд, согласно действующему закону,

- иметь возможность учиться и повышать свой профессиональный уровень, организованной клубом или ФФМ,

- иметь продвижение по классификации и в должности, в соответствии с профессиональной подготовкой, полученным результатам и в соответствии с требованиями спортивных организации согласно закону.

- привлекаться в технические штаты Национальных сборных по футболу и/или в технические органы ФФМ.

- быть членом внутренней или международной организаций (по специализации), участвовать в мероприятиях, а так же принимать участие в конференциях, семинарах, курсах по специализации;

- быть членом ассоциаций и/или другой профессиональной организаций, с целью представления своих интересов и защита устава тренера,

- обращаться в уполномоченные органы ФФМ, при каждом нарушении прав,

- получать премии, титлы и награды согласно закону,

 9. Работник обязан:

a) выполнять обязательства изложенные в части (2) ст.9 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности :

- быть верным и преданным выбранной профессии, способствовать посредством своей деятельности выявлению, отбору, и формированию достойных игроков высокого уровня, а также подготовке конкуренто способной команды, способных показать результат, как в чемпионате страны так и в международных соревнованиях,

- пропагандировать дух «честной игры», бороться с насилием во время игры в футбол и запрет использования допинга в футболе,

- участвовать в пресс-конференциях, организованных после футбольного матча,

-участвовать в обучении, организованной ФФМ или Территориальной ассоциацией по футболу,

- уважать устав, регламент ФИФА, УЕФА, ФФМ и ТАФ, и своей деятельностью и поведением, не приносить убытков и ущерба их деятельности,

- хранить секреты своей организации,

 10. Права работодателя:

a) Права предосмотренные частью (1) Статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права

*(указываются дополнительные права согласованные сторонами)*

  11. Обязанности работодателя:

a) осуществлять обязанности предосмотренные частью (2) ст.10 Трудового кодекса;

б) осуществлять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными конвенциями, коллективным трудовым договором и настоящим трудовым договором в числе которых

*(указываются дополнительные обязанности)*

 12. Условия оплаты труда работника

*(должностной оклад, добавки, бонусы,*

*дополнения, премии, материальная помощь, компенсации*

*и возмещение, в том числе за работу в тяжелых условиях*

*вредные и / или опасные, интенсивности работ, т.д..)*

 13. Режим работы

*(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, вид*

*трудовой недели, длительность рабочего дня, время работы частично,*

*посменно, в ночное время и и т.д.)*

 14. Режим отдыха

*(ежедневный перерыв, недельный перерыв и т.д)*

 15. Годовой оплачиваемый отпуск:

 a) годовой оплачиваемый отпуск

 (длительность)

б) дополнительный годовой оплачиваемый отпуск

 (длительность)

 16. Социальное страхование работников осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

 17. Медицинское страхование работников осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия договора (если стороны договорились)

*(мобильность, конфиденциальность, и другие условия которые не противоречат законодательству)*

 19. Льготы, преимущества, командировачные и/или другие права которыми работник воспользуется взамен соблюдения специфических условий в пункте 18

 20. Настоящий индивидуальный трудовой договор не может быть изменён (дополнен), ничем кроме дополнительного соглашения, подписанного сторонами, который прилагается к контракту и является составной частью договора.

 21.Будет считаться изменением (дополнение) настоящего индивидуального трудового договора, любое изменение которое относится к:

a) срок договора;

б) место работы;

в) специфика работы (работа в тяжелых условиях, во вредных условиях и/или опасных, введение конкретных положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и. д.);

г) размер заработной платы;

д) режим труда и отдыха;

е) специальность, профессия, квалификация, должность;

ж) вид поощрения и способы их предоставления.

 22. в порядке исключения, односторонее изменение работодателем индивидуального трудового договора возможно в случаях и на условиях предусмотренным Трудовым кодексом. В таких случаях работник будет предупрежден о необходимости измения индивидуального трудового договора за 2 месяца.

 23. Место работы работника может быть временно изменено работодателем посредством командирования в служебных целях или перевода на другое место работы в соответствии со статьей 70 и 71 Трудового кодекса.

 24. в случае возникновения ситуации упомянутых в ст. 104. (2). а) и б) Трудового кодекса, работодатель может изменить временно на срок не более одного месяца, место и специфику работника без его согласия и без внесения соответствующих изменении в индивидуальный трудовой договор.

 25. Перевод работника на другую работу и перемещения может быть в строгом соответствии со статьями 68 и 74 Трудового кодекса и пунктами 20 и 21 данного индивидуального трудового договора.

 26. Приостановления действия настоящего индивидуального трудового договора могут возникнуть:

a) при обстоятельствах независящих от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса);

б) по согласию сторон (ст.77 Трудового кодекса);

в) по инициативы одной из сторон (ст.78 Трудового кодекса).

 27. Настоящий индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

a) при обстоятельствах независящих от воли сторон (ст. 82, 305  и 310 Трудового кодекса);

 б) по инициативе одной из сторон (ст.85 и 86 Трудового кодекса).

 28. Индивидуальные трудовые споры, которые возникнут в период действия настоящего индивидуального трудового договора будут решаться в порядке установленным Трудовым кодексом и другими нормативными актами при участия Арбитражного спортивного суда при ФФМ.

 29. Настоящий индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у работника, а другой хранится у работодателя.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  | **Работник**  |
| Адрес Фискальный код Подпись  | Адрес Внутренний паспорт выдан Персональный код Подпись  |