Приложение 9

**Профессиональная Группа занятий «Социальная помощь**

**и здравоохранение (G)»**

1. Положения настоящего приложения распространяются на специализированные должности, свойственные публичным медико-санитарным учреждениям, учреждениям социального обеспечения и общественного здравоохранения, на медицинский персонал образовательных учреждений, других учреждений (медицинских подразделений), а также на иной персонал социального обеспечения, независимо от их ведомственного подчинения, согласно таблице в настоящем приложении.
2. Класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для других специализированных должностей, которые могут создаваться в бюджетных единицах из этой области, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, с другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специфические специализированные должности для определенной области деятельности.
3. Характерные для обслуживающего и вспомогательного персонала должности, созданные в бюджетных единицах в области социального обеспечения и здравоохранения, а также класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.

**Специализированные должности в области социального**

**обеспечения и здравоохранения (G6)**

| **Код** **должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты** **платы** |
| --- | --- | --- | --- |

| **1** | **2** | **3** | **4** |
| --- | --- | --- | --- |
| *1.1. Руководящие должности* |
| G6001 | Главный врач, главный врач больницы | 99 | 7,76 |
| G6002 | Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня | 96 | 7,29 |
| G6003 | Главный врач учреждения: |  |  |
|  | I категории | 93 | 6,85 |
|  | II категории | 90 | 6,43 |
|  | III категории | 87 | 6,04 |
| G6004 | Заведующий поликлиникой | 93 | 6,85 |
| G6005 | Директор/начальник/руководитель учреждения: |  |  |
|  | I категории | 87 | 6,04 |
|  | II категории | 85 | 5,79 |
|  | III категории | 83 | 5,55 |
| G6007 | Начальник/менеджер социальной службы  | 65 | 3,81 |
| G6011 | Директор (заведующий) центра | 61 | 3,51 |
| *1.2. Исполнительные должности* |
| 1.2.1. Персонал с высшим образованием |
| G6006 | Врач (всех специальностей) в учреждениях: |  |  |
|  | республиканского уровня | 78 | 5,00 |
|  | I категории | 76 | 4,80 |
|  | II категории | 74 | 4,60 |
|  | III категории | 72 | 4,41 |
| G6008 | Диетолог | 65 | 3,81 |
| G6009 | Фармацевт | 65 | 3,81 |
| G6010 | Психопедагог | 65 | 3,81 |
| G6012 | Логопед | 61 | 3,51 |
| G6013 | Психолог | 61 | 3,51 |
| G6014 | Дефектолог | 61 | 3,51 |
| G6015 | Кинетический терапевт | 61 | 3,51 |
| G6017 | Патронатный воспитатель | 55 | 3,09 |
| G6018 | Социальный ассистент  | 52 | 2,90 |
| G6030 | Общинный посредник | 38 | 2,17 |
| * + 1. Персонал с профессионально-техническим образованием
 |
| G6019 | Зубной техник | 46 | 2,56 |
| G6020 | Медицинский статистик | 46 | 2,56 |
| G6021 | Лаборант (радиолог) | 46 | 2,56 |
| G6022 | Инструктор-дезинфектор | 46 | 2,56 |
| G6023 | Преподаватель лечебной физической культуры | 46 | 2,56 |
| G6024 | Фельдшер | 46 | 2,56 |
| G6025 | Фельдшер-лаборант | 46 | 2,56 |
| G6026 | Фармацевт | 46 | 2,56 |
| G6027 | Медицинский ассистент  | 46 | 2,56 |
| G6028 | Лаборант  | 41 | 2,31 |
| G6031 | Патронатный воспитатель | 37 | 2,12 |
| G6034 | Техник | 34 | 1,99 |
| G6032 | Социальный ассистент  | 34 | 1,99 |
| * + 1. Персонал со средним образованием (младший медицинский персонал)
 |
| G6027 | Инструктор по трудовой терапии | 30 | 1,83 |
| G6030 | Младший фармацевт | 30 | 1,83 |
| G6035 | Общинный посредник без образования | 30 | 1,83 |
| G6036 | Персональный ассистент | 30 | 1,83 |
| G6038 | Семейный ассистент | 30 | 1,83 |
| G6039 | Няня | 28 | 1,76 |
| G6040 | Социальный работник | 28 | 1,76 |
| G6041 | Дезинфектор | 26 | 1,69 |
| G6042 | Санитар | 26 | 1,69 |
| G6042 | Сестра-хозяйка | 26 | 1,69 |
| G6044 | Медицинский регистратор | 24 | 1,62 |

**Примечания.**

1. Класс оплаты труда, установленный в таблице для врачей, в том числе занимающих руководящие должности, для медицинского персонала со средним образованием и фармацевтов, а также для другого персонала, указанного в таблице, которым присваиваются квалификационные категории, применяются к персоналу, обладающему высшей категорией.

Обладателям I квалификационной категории класс оплаты труда понижается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице, а для обладателей II квалификационной категории класс оплаты туда, установленный в таблице, понижается на 4 последовательных класса по сравнению с классом, указанными в таблице.

Для персонала без квалификационной категории, которые занимают должности, указанные в таблице, которым присваиваются квалификационные категории, класс оплаты труда понижается на 6 последовательных классов по сравнению с классом, указанным в таблице.

Класс оплаты труда в зависимости от квалификационной категории устанавливается за работу в должности, за которую было присвоено категория, и обновляется после очередного подтверждения лицом своего профессионального уровня. В случае понижения или лишения квалификационной категории в результате очередной аттестации, класс оплаты пересматривается в зависимости от новой квалификационной категории, присвоенной лицу.

1. Согласно должности «Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня» устанавливается оплата труда руководителя Национального центра переливания крови и директора Национального консилиума установления ограничения возможностей и трудоспособности.
2. Согласно должности «Директор/начальник/руководитель учреждения I, II, III» категорий определяется класс оплаты труда для руководителя (не являющегося врачом) реабилитационных центров, психоневрологических диспансеров, домов-интернатов для детей с психическими расстройствами, других социальных учреждений в зависимости от категории учреждении.
3. Для врачей и руководителей учреждений, которые не соответствуют показателям, предусмотренным для III категории, класс оплаты труда устанавливается на 2 последовательных класса ниже по сравнению с классом, указанным для врачей и руководителей учреждений III категории.
4. Отнесение медико-санитарных учреждений и учреждений социального обеспечения к одной из категорий учреждений осуществляется согласно показателям и способу отнесения, утвержденным постановлением Правительства.
5. Классы оплаты труда для врачей, фармацевтов и медицинского персонала с профессионально-техническим образованием, занимающего руководящие должности (заведующий отделением, службой, лабораторией, подразделением, врач/главный медицинский ассистент/старший медицинский ассистент, медицинский ассистент), повышаются на 2–6 классов по сравнению с классами оплаты труда, указанными для этих должностей в таблице, в зависимости от уровня управленческой ответственности.
6. Классы оплаты труда для биологов, зоологов, энтомологов, химиков и химиков-фармацевтов в медико-санитарных учреждениях и учреждениях социального обеспечения, устанавливаются на уровне класса оплаты труда врачей и фармацевтов в зависимости от уровня соответствующего образования.
7. Класс оплаты труда для врачей-резидентов, занятых в сфере государственного надзора за общественным здоровьем и/или оказания медицинской помощи, устанавливается на уровне должности фармацевта без выслуги лет в зависимости от осуществляемой деятельности и/или выполняемой лечебной нагрузки.
8. Для врачей и медицинского персонала с профессионально-техническим образованием максимальный объем работы по совместительству установлен в пределах 0,5 ставки.
9. Класс оплаты труда для экспертов в области определения степени ограничения возможностей устанавливаются путем повышения на 3 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице для специалистов различных специальностей, отвечающих за определение степеней ограничения возможностей.
10. Для должностей воспитателя, социального педагога, психопедагога, логопеда, психолога и музыкального руководителя в детских домах, реабилитационных и воспитательных центрах, центрах размещения и других учреждениях социального обеспечения для детей, а также для должности родителя-воспитателя детского дома семейного типа класс оплаты труда устанавливается на уровне должности воспитателя раннего образования в соответствии с приложением 7. Класс оплаты труда для должности родителя/воспитателя, установленной согласно настоящему пункту, устанавливается для детских домов семейного типа, рассчитанных на содержание более 5 детей.

Для родителей-воспитателей детских домов семейного типа, рассчитанных для содержания до 5 детей, и патронатных воспитателей, принявших в приемную семью до 5 детей, класс оплаты труда понижается на 3 последовательных класса.

1. Класс оплаты труда, указанные в таблице для должности социального работника, устанавливаются социальным работникам, обслуживающим не менее 8–10 получателей социальной помощи в сельской местности или не менее 10–12 получателей социальной помощи в городской местности. При обслуживании менее 8 получателей в сельской местности и 10 получателей социальной помощи в городской местности класс оплаты труда понижается на 2–4 последовательных класса в зависимости от количества лиц, в действительности получающих социальную помощь.
2. Класс оплаты труда социального ассистента супервизора определяется путем повышения на 2 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице для аналогичной функции.
3. В зависимости от специфики деятельности бюджетной единицы класс оплаты труда, соответствующий должностям, указанным в таблице настоящего приложения, повышается следующим образом:

– на 5 последовательных классов в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей персонала бактериологических/радиологических отделений и/или лабораторий, занимающихся лечением инфекционных заболеваний и особо опасных инфекций, а также для врачей, медицинских ассистентов и младшего медицинского персонала, непосредственно занятого профилактикой и борьбой с ВИЧ/СПИДом;

– на 3 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей медицинского персонала Национального консилиума определения ограничения возможностей и трудоспособности, а также для врачей и медицинского персонала со средним образованием Национального центра переливания крови;

– на 2 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей медицинского персонала, обслуживающего больных с неврологическими заболеваниями и заболеваниями опорно-двигательного аппарата.