Anexă

la Ordinul nr.1408 din 29 noiembrie 2018

**INSPECTORATUL DE STAT AL MUNCII**

MD-2068, mun.Chișținău, str. Miron Costin, 17/2, tel./fax +(373-22-499401). e-mail: [secretariat@im.gov.md](mailto:secretariat@im.gov.md)

**LISTA DE VERIFICARE**

**în domeniul raporturilor de muncă**

**Nr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**I. Numele, prenumele, și funcțiile inspectorilor care efectuează controlul:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**II. Persoana și obiectul supus controlului:**

Denumirea persoanei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sediul juridic, cod fiscal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Numele, prenumele conducătorului persoanei supuse controlului/reprezentantului a acesteia \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unitatea structurală/funcțională supusă controlului (denumirea) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sediul unității structurale/funcționale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Alte date caracteristice ale unității (după caz) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**III. Informații despre persoana supusă controlului necesare pentru evaluarea riscului:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criteriul1** | **Informația curentă**  *(deținută de ISM la data inițierii controlului)* | **Gradul**  **de risc** | **Informația curentă este valabilă**  *(se bifează dacă este cazul)* | **Informația revizuită în cadrul controlului** *(se completează dacă este cazul)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Domeniul de activitate** |  |  |  |  |
| **Suma indemnizaţiilor de incapacitate temporară de muncă** |  |  |  |  |
| **Numărul de angajați** |  |  |  |  |

**1** În cazul în care tabelul corespunde cu tabelul din alte listede verificare, utilizate în cadrul aceluiaș control, tabelul se completează doar în una dintrelistele de verificare utilizate în timpul controlului

**2** Se completează doar criteriile de risc aplicabile domeniului și persoanei supuse controlului.

**IV. Lista de întrebări:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **d/o** | **Întrebări** | **Referința legală** | **Confirmație** | | | **Comentarii** | **Punctaj** |
| **Da** | **Nu** | **Nu este cazul** |
| 1. | Angajatorul a aprobat în luna ianuarie a anului curent statele de personal și/sau în prima lună de la începutul activității? | Codul muncii, art.10, alin.(2), litera c) |  |  |  |  | 10 |
| 2. | A încheiat angajatorul contract individual de muncă în scris cu fiecare din angajații săi? | Codul muncii, art.56 |  |  |  |  | 20 |
| 3. | Contractul individual de muncă prevede conţinutul minim prevăzut de art.49 alin(1) din Codul muncii? | Codul muncii, art.49, alin.(1) |  |  |  |  | 14 |
| 4. | Pînă la admiterea la muncă, angajatorul informează persoana, care urmează a fi angajată sau transferată, despre condiţiile de activitate în funcţia propusă, prin proiectul contractului individual de muncă sau prin scrisori oficiale semnate de angajator? | Codul muncii, art.48, alin. (1) |  |  |  |  | 6 |
| 5. | Contractele individuale de muncă pe durată determinată au fost încheiateîn baza temeiurileprevăzute de art.55 al Codului muncii și altor acte legislative? | Codul muncii, art.55 |  |  |  |  | 5 |
| 6. | Salariaţii angajaţi pe o durată determinată se bucură de aceleași garanții ca şi salariaţii angajati pe durată nedeterminată? | Codul muncii, art.551, |  |  |  |  | 5 |
| 7. | În contractul individual de muncă încheiat pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări este stipulată denumirea lucrării ce urmează a fi îndeplinită? | Codul muncii, art.55, alin.(1), lit.k) |  |  |  |  | 5 |
| 8. | Angajatorul care conform schemei de încadrare a personalului are 20 de angajaţi şi mai mult:  a) a creat sau a rezervat locuri de muncă şi a angajat în muncă persoane cu dizabilităţi într-un procent de cel puţin 5 la sută din numărul total de salariaţi?  b) asigură evidenţa cererilor (a documentelor anexate la acestea) ale persoanelor cu dizabilităţi care s-au adresat pentru a fi angajate în muncă într-un registru separat de strictă evidenţă, care conţine înscrisuri privind deciziile de angajare sau refuz, cauzele refuzului, contestaţiile?  c) comunică Agenției teritoriale pentru ocuparea forșei de muncă în termen de 5 zile a informației privind locurile de muncă rezervate pentru angajarea în cîmpul muncii a persoanelor cu dizabilități și în 3 zile a informației privind angajările persoanelor cu dizabilități effectuate la locurile de muncă rezervate? | Legea nr.60, art.34 |  |  |  |  | 8 |
| 9. | Angajatorul care conform schemei de încadrare a personalului are 20 de angajaţi şi mai mult, aa informat agenţia teritorială pentru ocuparea forţei de muncă despre:  a) locurile de muncă create şi/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilităţi, în termen de 5 zile de la data la care au fost create/rezervate;  b) ocuparea de către persoanele cu dizabilităţi a locurilor de muncă care au fost create/rezervate, în termen de 3 zile de la data la care au fost ocupate. | Legea nr.60, art.34 alin.(5) |  |  |  |  | 8 |
| 10. | Se acordă garanţiile / se respectă facilităţile acordate de legislaţie unor categorii de salariaţi - persoane cu dizabilităţi(în cazul în care ele nu beneficiază de facilităţi mai mari):  a) persoanele cu dizabilităţi severe şi accentuate, au o durată redusă a timpului de muncă, de 30 de ore pe săptămînă, cuantumul retribuirii muncii fiind egal cu cel stabilit pentru salariaţii cu durata normal a timpului de muncă?  b) beneficiază persoanele cu dizabilităţi severe angajate în muncă, de concediu anual cu o durată de 40 de zile calendaristice?  c) beneficiază persoanele cu dizabilităţi accentuate de un concediu anual cu o durată de 32 de zile calendaristice? | Codul muncii art 121 alin.1¸ Legea nr.60 art.38 39 |  |  |  |  | 6 |
| 11. | Se respectă clauzele contractului colectiv de muncă? | Codul muncii art.31 |  |  |  |  | 4 |
| 12. | Se respectă prevederile convenţiilor colective de nivel naţional, ramural, teritorial? | Codul muncii art.35, 38 |  |  |  |  | 5 |
| 13. | Modificările sau completările contractului colectiv de muncă sînt aduse la cunoştinţa salariaţilor conform prevederilor legislaţiei în vigoare (în termen de 5 zile lucrătoare de la data operării)? | Codul muncii art.34 |  |  |  |  | 4 |
| 14. | Se respectă durata săptămînală a timpului de muncă ( 24 ore) pentru salariaţii în vîrstă de la 15 la 16 ani? | Codul muncii art.96 alin.2 |  |  |  |  | 18 |
| 15. | Se respectă durata săptămînală a timpului de muncă (35 ore) pentru salariaţii în vîrstă de la 16 la 18 ani? | Codul muncii art.96 alin.2 lit.b |  |  |  |  | 20 |
| 16. | Se respectă durata redusă a timpului de muncă de 35 de ore pentru salariaţii, care activează în condiţii de muncă vătămătoare? | Codul muncii art.96 alin.2 lit.c |  |  |  |  | 18 |
| 17. | Pentru salariaţii a căror muncă implică un efort intelectual şi psiho-emoţional sporit, durata timpului de muncă nu depăşește 35 de ore pe săptămînă? | Codul muncii art.96 alin.3 |  |  |  |  | 15 |
| 18. | Este stabilită ziua sau săptămâna de muncă parţială la cererea femeilor gravide și a salariaților care au copii în vârstă de până la 10 ani sau copii cu dizabilități (inclusiv aflaţi sub tutelă) și cei care îngrijesc un membru al familiei bolnav, în conformitate cu certificatul medical,? | Codul muncii art.97 alin.2 |  |  |  |  | 15 |
| 19. | Pentru salariații cu timp de muncă parțial, angajatorul întreprinde măsuri pentru a înlesni accesul la munca pe fracțiune de normă la toate nivelurile din unitate, inclusiv la funcțiile calificate și de conducere? | Codul muncii art.971 alin.3 lit.a) |  |  |  |  | 15 |
| 20. | Angajatorul asigură, accesul salariaților cu timp de muncă parțial la o formare profesională, care să le sporească oportunitățile profesionale și mobilitate profesională? | Codul muncii art.971 alin.3 lit.b) |  |  |  |  | 10 |
| 21. | Angajatorul ține cont de cererile salariaților de a se transfera de la munca cu normă întreagă la munca pe fracțiune de normă și invers sau de a-și majora durata timpului de muncă, în cazul în care apare o asemenea oportunitate? | Codul muncii art. 971 alin. 3 lit.c) |  |  |  |  | 10 |
| 22. | Angajatorul informează salariații despre funcțiile vacante cu normă întreagă și pe fracțiune de normă apărute în cadrul unității, în termen de 5 zile lucrătoare de la data apariției lor, printr-un anunț public plasat pe un panou informativ cu acces general la sediul unității (inclusiv la fiecare dintre filialele sau reprezentanțele acesteia), precum și pe pagina sa web? | Codul muncii art. 971  alin. 4 |  |  |  |  | 5 |
| 23. | La unitate se respectă durata normală a timpului de muncă? | Codul muncii art.100 |  |  |  |  | 15 |
| 24. | Este întocmit programul muncii în schimburi, în cazul în care durata procesului de producere depășește durata normală a timpului de muncă cu informarea salariaților despre trecerea într-un schimb în altul? | Codul muncii art.101 |  |  |  |  | 5 |
| 25. | În cadrul programului zilnic de muncă, salariaților li se acordă o pauză de masă de cel puţin 30 de minute? | Codul muncii art.107 alin.1 |  |  |  |  | 5 |
| 26. | Angajatorul acordă pauze suplimentare pentru alimentarea copilului? | Codul muncii art.108 alin.(1) |  |  |  |  | 10 |
| 27. | Sunt salariaţii unităţii antrenaţi la muncă în zilele de repaus şi de sărbătoare cu respectarea limitărilor prevăzute de Codul muncii? | Codul muncii art. 104 alin(2) și (3), art.110, 111 |  |  |  |  | 10 |
| 28. | Salariaţii concediaţi în legătură cu reducerea statelor de personal au beneficiat de înlesniri şi compensaţii? | Codul muncii art. 186, alin.(1) |  |  |  |  | 20 |
| 29. | Este aprobat programul de acordare a concediilor de odihnă anuale? | Codul muncii art.116 |  |  |  |  | 5 |
| 30. | Se acordă anual concediul de odihnă? | Codul muncii art. 112, 118 |  |  |  |  | 14 |
| 31. | Se acordă concedii de odihnă anuale suplimentare? | Codul muncii art.121 |  |  |  |  | 13 |
| 32. | În cazul rezilierii contractului individual de muncă se compensează concediile de odihnă anuale nefolosite? | Codul muncii art.119 |  |  |  |  | 14 |
| 33. | Rechemarea din concediul de odihnă anual se efectuează în confomitate cu legislaţia în vigoare? | Codul muncii art.122 |  |  |  |  | 7 |
| 34. | Angajatorul acordă concedii paternale la cererea scrisă a salariaţilor? | Codul muncii art. 1241 alin.(1) |  |  |  |  | 11 |
| 35. | La unitate se respectă cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real? | Codul muncii art.134 |  |  |  |  | 15 |
| 36. | La stabilirea salariilor lucrătorilor, anagajatorul aplică coeficienţii de multiplicitate pentru diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului? | Hot.Guv 743 din 11.06.2002, pct.2 prim |  |  |  |  | 16 |
| 37. | Se respectă cuantumul reţinerilor din salariu? | Codul muncii art. 148, 149 |  |  |  |  | 16 |
| 38. | Se respectă termenul de achitare a salariului? | Codul muncii art.142 alin. 1 |  |  |  |  | 18 |
| 39. | Se efectuează retribuirea muncii suplimentare, cu aplicarea coeficienților stabiliți? | Codul muncii art.157 |  |  |  |  | 18 |
| 40. | Este retribuită munca prestată în timp de noapte, cu aplicarea adaosului în mărime de cel puțin 0,5 din salariul de bazăpe unitate de timp stabilit salariatului ? | Codul muncii art.159 |  |  |  |  | 14 |
| 41. | Se compensează munca prestată în zilele de repaus şi în cele de sărbătoare nelucrătoare? | Codul muncii art.158 |  |  |  |  | 14 |
| 42. | Sunt stabilite şi plătite sporuri pentru  munca în condiţii nefavorabile? | Codul muncii art.139 |  |  |  |  | 15 |
| 43. | Se compensează pierderile cauzate de neachitarea la timp a salariului? | Codul muncii art. 145, HG nr. 535 din 07.05.2003 |  |  |  |  | 10 |
| 44. | Se efectuează calcularea indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, indemnizației pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav potrivit prevederilor H.G. nr.108 din 03.02.2005 pct.12 ? | Codul muncii art.123 alin.2,  H.G. nr.108 din 03.02.2005, pct.12 |  |  |  |  | 20 |
| 45. | Se respectă garanţiile la angajarea femeilor gravide şi celor ce au copii cu vârsta de până la 4 ani ? | Codul muncii art.247 |  |  |  |  | 8 |
| 46. | În cazul salarizării pe unitate de timp, salariaţilor în vîrstă de pînă la 18 ani salariul li se plăteşte ţinîndu-se cont de durata redusă a muncii zilnice? | Codul muncii art. 152 alin.1 |  |  |  |  | 15 |
| 47. | Munca salariaţilor minori care lucrează în acord este retribuită în baza tarifelor pentru munca în acord stabilite salariaţilor adulţi? | Codul muncii art. 152 alin.2 |  |  |  |  | 10 |
| 48. | Salariaţii în vîrstă de pînă la 18 ani sînt angajaţi numai după ce au fost supuşi unui examen medical preventiv? | Codul Muncii art. 253, alin.(1) |  |  |  |  | 10 |
| 49. | Se utilizează munca persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani la lucrările cu condiţii de muncă grele, vătămătoare şi/sau periculoase, la lucrări subterane, precum şi la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătăţii sau integrităţii morale a minorilor? | Codul muncii art.255 alin.1 |  |  |  |  | 15 |
| 50. | Concedierea salariaţilor în vîrstă de pînă la 18 ani, cu excepţia cazului de lichidare a unităţii, a avut loc cu acordul scris al agenţiei teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă? | Codul muncii art.257 |  |  |  |  | 15 |
| 51. | Se respectă modul şi termenii de aplicare a sancţiunilor disciplinare? | Codul muncii art.206 – 211 |  |  |  |  | 10 |

**V. Punctajul pentru evaluarea riscului:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Încălcări** | **Numărul de întrebări conform clasificării încălcărilor** *(toate întrebările aplicate* | **Numărul de încălcări constatate în cadrul controlului** *(toate întrebările neconforme* | **Gradul de conformare conform numărului de încălcări %** *(1-(col 3/col 2) x100%)* | **Ponderea valorică totală conform clasificării încălcărilor** *(suma punctajului tuturor întrebărilor aplicate)* | **Ponderea valorică a încălcărilor constatate în cadrul controlului** *(suma punctajului întrebărilor neconforme)* | **Gradul de conformare conform numărului de încălcări %** *(1-(col 6/col 5) x100%)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Minore |  |  |  |  |  |  |
| Grave |  |  |  |  |  |  |
| Foarte grave |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |

**VI. Ghid privind sistemul de apreciere a întrebărilor:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Calificarea încălcărilor** | **Punctajul** |
| Minore | 1 – 5 |
| Grave | 6 – 10 |
| Foarte grave | 11 - 20 |

**VII. Lista actelor normative relevante:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Indicativul** | **Titlul** |
| 1. | COD nr.154 din 28 martie 2003 | Codul muncii |
| 2. | Legea nr.60 din 30 martie 2012 | Privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități |
| 3. | Hotărârea Guvernului nr.165 din 9 martie 2010 | Cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real |
| 4. | Hotărârea Guvernului nr.108 din 03 februarie 2005 | Pprivind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcușl și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă. |
| 5. | **Hotărârea Guvernului** nr.535 din  07.05.2003 | Privind aprobarea Modului de calculare şi de plată a sumei de compensare a pierderii unei părţi din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia |

**Întocmită la data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Semnătura inspectorilor prezenți la realizarea controlului:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Nume, prenume) (Semnătura) (Data aducerii la cunoștință)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Nume, prenume) (Semnătura) (Data aducerii la cunoștință)*