перевод

Приложение

к Приказу № 1408 от 29.11.2018 г.

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

MD-2068, мун.Кишинэу, ул. Мирон Костин, 17/2, тел./факс +(373-22-499401). e-mail: [secretariat@im.gov.md](mailto:secretariat@im.gov.md)

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**

**в области трудовых отношений**

**№.\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**I. Фамилия, имя, и функции инспекторов, осуществляющих контроль:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**II. Лицо и объект, подверженный контролю:**

Наименование лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес, фискальный код \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя руководителя лица, подверженного контролю/его представителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Структурная/функциональная единица, подверженная контролю (наименование)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес структурной/функциональной единицы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Другие характерные данные единицы (по необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**III. Информация о лице, подверженном контролю, необходимая для оценки риска:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий1** | **Текущая информация**  *(имеющаяся в ГИТ на начало контроля)* | **Степень риска** | **Текущая информация действует**  *(отмечается, по необходимости)* | **Информация, пересмотренная в ходе контроля** *(заполняется, по необходимости)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Область деятельности** |  |  |  |  |
| **Сумма пособий по временной утрате трудоспособности** |  |  |  |  |
| **Количество работников** |  |  |  |  |

**1** Если таблица соответсвует таблице из других проверочных листов, используемых в рамках этой же проверки, таблица заполняется только в одном из проверочных листов, используемых во время контроля

**2** Заполняются только критерии риска, применяемые к области и лицу, подверженному контролю.

**IV. Список вопросов:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№.**  **п/п** | **Вопросы** | **Легальный пункт** | **Подтверждение** | | | **Комментарии** | **Счет** |
| **да** | **нет** | **Нет необходимости** |
| 1. | Работодатель утвердил в январе текущего года штатное расписание и/или в первый месяц с начала деятельности? | Трудовой кодекс, ст.10, часть.(2), буква c) |  |  |  |  | 10 |
| 2. | Работодатель заключил индивидуальный трудовой договор в письменной форме с каждым из своих работников? | Трудовой кодекс, ст.56 |  |  |  |  | 20 |
| 3. | Индивидуальный трудовой договор предусматривает минимальное содержание, предусмотренное ст. 49 часть (1) Трудового кодекса? | Трудовой кодекс, ст.49, часть.(1) |  |  |  |  | 14 |
| 4. | До допуска к работе работодатель информирует лицо, поступающее на работу или переводимое, об условиях деятельности в предложенной долженности посредством проекта индивидуального трудового договора или официальными письмами, подписанными работодателем? | Трудовой кодекс, ст.48, часть. (1) |  |  |  |  | 6 |
| 5. | Срочные индивидуальные договора были заключены на основании причин, предусмотренных ст.55 Трудового кодекса и других законодательных актов? | Трудовой кодекс, ст.55 |  |  |  |  | 5 |
| 6. | Работники, принятые на определенный срок, довольны теми же гарантиями, что и работники, принятые на неопределенный срок? | Трудовой кодекс, ст.551, |  |  |  |  | 5 |
| 7. | В индивидуальном трудовом договоре, заключенном на время выполнения определенной работы, оговорено наименование работы, которую следует выполнять? | Трудовой кодекс, ст.55, часть.(1), буква .k) |  |  |  |  | 5 |
| 8. | Работник, который, согласно штатному расписанию, имеет 20 и более работников:  а) создал или зарезервировал рабочие места и принял на работу лиц с ограниченными возможностями в количестве не менее 5% от общего числа работников?  b) обеспечил учет заявлений (документов, приложенных к ним) лиц с ограниченными возможностями, обратившихся для приема на работу в отдельный журнал строгого учета, который содержит записи о решении о приеме на работу или отказе, причины отказа, контестации?  С) представляет Территориальному агентству занятости в течение 5 дней информацию о зарезервированных рабочих местах для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями и в течение 3 дней представляет информацию о трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями на зарезервироыванных местах? | Закон №.60, ст.34 |  |  |  |  | 8 |
| 9. | Работодатель, который согласно штатному расписанию имеет 20 и более работников информировал Территориальное агентство занятости о:  а) рабочих местах, созданных и/или зарезервированных для лиц с ограниченными возможностями в течение 5 дней с момента создания/резервирования;  b) занятии лицами с ограниченными возможностями рабочих мест, которые были созданы/зарезервированы, в течение 3 дней с момента занятия? | Закон №.60, ст.34 часть(5) |  |  |  |  | 8 |
| 10. | Предоставляются гарантии/ соблюдаются льготы, предоставленные законодательством некоторым категориям работников – лицам с ограниченными возможностями (в случае, если они не пользуются большими льготами):  а) лица с тяжелыми и ярко выраженными ограниченными возможностями, имеют сокращенную продолжительность рабочего времени, 30 часов в неделю, размер оплаты труда равен с установленным для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени?  b) пользуются принятые на работу лица с тяжелыми ограниченными возможностями ежегодным отпуском продолжительностью 40 календарных дней?  с) пользуются лица с ярко выраженными ограниченными возможностями ежегодным отпуском продолжительностью 32 календарных дня? | Трудовой кодекс ст. 121 часть.1¸ Закон №.60 ст.38, 39 |  |  |  |  | 6 |
| 11. | Соблюдаются статьи коллективного трудового договора? | Трудовой кодекс ст.31 |  |  |  |  | 4 |
| 12. | Соблюдаются положения коллективных соглашений на национальном, отраслевом, территориальном уровне? | Трудовой кодекс ст.35, 38 |  |  |  |  | 5 |
| 13. | Изменения и дополнения коллективного трудового договора доведены до сведения работников согласно положениямдействующего законодательства (в течение 5 рабочих дней с момента изменения)? | Трудовой кодекс ст.34 |  |  |  |  | 4 |
| 14. | Соблюдается недельная продолжительность рабочего времени (24 часа) для работников в возрасте от 15 до 16 лет? | Трудовой кодекс ст.96 часть.2 |  |  |  |  | 18 |
| 15. | Соблюдается недельная продолжительность рабочего времени (35 часов) для работников в возрасте от 16 до 18 лет? | Трудовой кодекс ст.96 часть.2 буква.b |  |  |  |  | 20 |
| 16. | Соблюдается сокращенная продолжительность рабочего времени 35 часов для работников, занятых на работах с вредными условиями труда? | Трудовой кодекс ст.96 часть.2 буква.с |  |  |  |  | 18 |
| 17. | Для работников, труд которых требует повышенных интелектуальных и психо-эмоциональных усилий, продолжительность рабочего времени не превышает 35 часов в неделю? | Трудовой кодекс ст.96 часть.3 |  |  |  |  | 15 |
| 18. | Установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя по просьбе беременной женщины и работников, имеющих детей в возрасте до 10 лет или детей.инвалидов (в том числе находящихся на попечении), или работника, осуществляющего уход за больным членом семьи, ву соответствии с медицинским заключением? | Трудовой кодекс ст.97 часть.2 |  |  |  |  | 15 |
| 19. | Для работников с неполным рабочим днем, работодатель предпринимает меры для облегчения доступа к работе по частичным нормам на всех уровнях на предприятии, включая и должности, квалифицированные как руководящие? | Трудовой кодекс ст.971 часть.3 бук.a) |  |  |  |  | 15 |
| 20. | Работодатель обеспечивает доступ работникам с неполным рабочим днем к профессиональной подготовке, которая повысит профессиональные возможности и навыки? | Трудовой кодекс ст.971 часть.3 бук.b) |  |  |  |  | 10 |
| 21. | Работодатель учитывает просьбы работников о переводе с работы с полной нормой на работу с частичной нормой и наоборот или для увеличения продолжительности рабочего времени в случае, когда появляется такая возможность? | Трудовой кодекс ст. 971 часть. 3 бук.c) |  |  |  |  | 10 |
| 22. | Работодатель информирует работников о вакантных должностях с полной и частичной нормой, появляющихся на предприятии, в срок 5 рабочих дней с момента их появления, посредством объявления, опубликованного на информационном стенде для общего доступа в офисе предприятия (включая каждый из его филиалов или представительств), а также и на Web-странице? | Трудовой кодекс ст. 971  часть. 4 |  |  |  |  | 5 |
| 23. | На предприятии соблюдается нормальная продолжительность рабочего времени? | Трудовой кодекс ст.100 |  |  |  |  | 15 |
| 24. | Составлен график сменности в случае, когдадлительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность рабочего времени с информированием работников о переходе из однй смены в другую? | Трудовой кодекс ст.101 |  |  |  |  | 5 |
| 25. | В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для питания продолжительностью не менее 30 минут? | Трудовой кодекс ст.107 часть.1 |  |  |  |  | 5 |
| 26. | Работодатель предоставляет дополнительные перерывы для кормления ребенка? | Трудовой кодекс ст.108 часть.(1) |  |  |  |  | 10 |
| 27. | Есть работники предприятия, привлеченные к труду в выходные и нерабочие праздничные дни с соблюдениемограничений, предусмотренных Трудовым кодексом? | Трудовой кодекс ст. 104 часть(2) и (3), ст.110, 111 |  |  |  |  | 10 |
| 28. | Работники, уволеные в связи с сокращением штатов, пользуются льготами и компенсациями? | Трудовой кодекс ст. 186, часть.(1) |  |  |  |  | 20 |
| 29. | Утвержден график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков? | Трудовой кодекс ст.116 |  |  |  |  | 5 |
| 30. | Предоставляется ежегодно оплачиваемый отпуск? | Трудовой кодекс ст. 112, 118 |  |  |  |  | 14 |
| 31. | Предоставляются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска? | Трудовой кодекс ст.121 |  |  |  |  | 13 |
| 32. | В случае расторжения индивидуального трудового договора компенсируются неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска? | Трудовоу кодекс ст.119 |  |  |  |  | 14 |
| 33. | Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в соответствии с действующим законодательством? | Трудовой кодекс ст.122 |  |  |  |  | 7 |
| 34. | Работодатель предоставляет отпуск отцу ребенка по письменному заявлению работника? | Трудовой кодекс ст. 1241 часть.(1) |  |  |  |  | 11 |
| 35. | На предприятии соблюдается гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе? | Трудовой кодекс ст.134 |  |  |  |  | 15 |
| 36. | При установлении заработных плат работникам работодатель применяет коэффициенты кратности для различия должностных окладов/тарифных ставок в отношении квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника? | Пост.Пр 743 от 11.06.2002, пкт.2 prim |  |  |  |  | 16 |
| 37. | Соблюдается размера удержаний из заработной платы? | Трудовой кодекс ст. 148, 149 |  |  |  |  | 16 |
| 38. | Соблюдаются сроки выплаты заработной платы? | Трудовой кодекс ст.142 часть. 1 |  |  |  |  | 18 |
| 39. | Выполняется оплата сверхурочной работы с применением установленных коэффициентов? | Трудовой кодекс ст.157 |  |  |  |  | 18 |
| 40. | Оплачивается работа в ночное время с применением доплаты не менее чем в половинном размере установленной работнику тарифной ставки? | Трудовой кодекс ст.159 |  |  |  |  | 14 |
| 41. | Компенсируется работа в выходные и нерабочие праздничные дни? | Трудовой кодекс ст.158 |  |  |  |  | 14 |
| 42. | Установлены и выплачиваются надбавки за работу в неблагоприятных условиях? | Трудовой кодекс ст.139 |  |  |  |  | 15 |
| 43. | Компенсируются потери в связи с несвоевременной выплатой заработной платы? | Трудовой кодекс ст. 145, ПП № 535 от 07.05.2003 |  |  |  |  | 10 |
| 44. | Устанавливается расчет пособий за временную потерю трудоспособности в связи с обычными болезнями или несчастными случаями, не связанными с производством, пособия за предупреждение заболевания (карантин), пособия по уходу за больным ребенком согласно положениям П.П. № 108 от 03.02.2005г? | Трудовой кодекс ст.123 часть.2,  ПП. №108 от 03.02.2005, пкт.12 |  |  |  |  | 20 |
| 45. | Соблюдаются гарантии беременным женщинам и лицам, имеющим детей в возрасте до 4 лет при приеме на работу? | Трудовой кодекс ст.247 |  |  |  |  | 8 |
| 46. | При повременной оплате труда работникам в возрасте до 18 лет заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы? | Трудовой кодекс ст. 152 часть.1 |  |  |  |  | 15 |
| 47. | Труд несовершеннолетних работников, работающих сдельно, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников? | Трудовой кодекс ст. 152 часть.2 |  |  |  |  | 10 |
| 48. | Работники, не достигшие возраста 18 лет, принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра? | Трудовой кодекс ст. 253, часть.(1) |  |  |  |  | 10 |
| 49. | Применяется труд лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственности? | Трудовой кодекс ст.255 часть.1 |  |  |  |  | 15 |
| 50. | Увольнение работников в возрасте до 18 лет, за исключением случая ликвидации предприятия, имело место с письменного согласия территориального агентства занятости населения? | Трудовой кодекс ст.257 |  |  |  |  | 15 |
| 51. | Соблюдается порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания? | Трудовой кодекс ст.206 – 211 |  |  |  |  | 10 |

**V. Счет для оценки риска:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **нарушения** | **Количество вопросов согласно классификации нарушений** *(все примененные вопросы)* | **Количество нарушений, выявленных в ходе контроля** *(все несогласные вопросы)* | **Степень согласования согласно количеству нарушений %** *(1-(col 3/col 2) x100%)* | **Общий стоимостный вес согласно классификации нарушений** *(сумма счета всех примененных вопросов)* | **Стоимостный вес нарушений, выявленных в ходе контроля** *(сумма счета несогласных вопросов)* | **Степень согласования согласно количеству нарушений %** *(1-(col 6/col 5) x100%)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Незначительные |  |  |  |  |  |  |
| Тяжелые |  |  |  |  |  |  |
| Очень тяжелые |  |  |  |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |  |  |

**VI. Гид по системе оценки вопросов:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Классификация нарушений** | **Счет** |
| Незначительные | 1 – 5 |
| Тяжелые | 6 – 10 |
| Очень тяжелые | 11 - 20 |

**VII. Список отмечающихся нормативных актов:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Указатель** | **Название** |
| 1. | КОД №154 от 28 марта 2003 | Трудовой кодекс |
| 2. | Закон №60 от 30 марта 2012 | О социальном включении лиц с ограниченными возможностями |
| 3. | Постановление Правительства №165 от 9 марта 2010 | О минимальном гарантированном размере заработной платы в реальном секторе |
| 4. | Постановление Правительства №108 от 03 февраля 2005 | Об утверждении Положения об условиях установления, порядка расчета и выплаты пособий по временной утрате трудоспособности. |
| 5. | Постановление Правительства №535 от  07.05.2003 | Об утверждении порядка расчета и выплаты компенсационной суммы за потерю части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты |

**Дата составления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись инспекторов, принимавших участие в контроле:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(фамилия, имя) (подпись) (дата доведения до сведения)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(фамилия, имя) (подпись) (дата доведения до сведения)*